



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 40]

नई दिल्ली, शनिवार, अक्तूबर 1, 1994/आश्विन 9, 1916

No. 40]

NEW DELHI, SATURDAY, OCTOBER 1, 1994/ASVINA 9, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
निर्देश (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities  
(other than the Administration of Union Territories)**

वित्त मंत्रालय

( राजस्व विभाग )

स्वापक नियंत्रण ब्यूरो

नई दिल्ली, 6 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 480 :—आपराधिक प्रक्रिया  
संहिता, 1973 की धारा 24 की उपधारा (2) और  
(8) तथा स्वापक अधिषेध एवं मनः प्रभावी पदार्थ अधि-  
नियम, 1985 की धारा 36-सी में प्रदत्त शक्तियों का  
प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा श्री पी.  
एन. प्रकाश को मद्रास में एन. डी. पी. एम. की  
विशेष अदालतों के समक्ष उन मामलों के संचालन हेतु  
अतिरिक्त लोक अभियाजक नियुक्त करती है जिनमें मई,  
1994 में इजराइल में 2.5 टन हथौश जन्त की गई थी  
तथा इसमें अन्तर्गस्त कुछ व्यक्तियों को एन. सी. बी.  
मद्रास के दक्षिणी क्षेत्रीय एकक द्वारा मद्रास में गिरफ्तार  
किया गया था। श्री पी. एन. प्रकाश पर निम्नलिखित  
शर्तें एवं निबंधन लागू होंगे :—

1. ड्राफ्टिंग कम्प्लेंट हेतु शुल्क 150 रु. प्रति मामला

2. प्रभावी मुनवाई हेतु शुल्क (क) 175/- रु. प्रति  
( रिमांड हेतु अनुरोध के साथ मत्र, अर्थात् पूर्वाह्न  
अभियुक्त को प्रस्तुत करना, अथवा अपराह्न  
अभियुक्त के और आगे रिमांड (ख) 350/- रु. यदि  
हेतु प्रार्थना करना और अभि- प्रभावी मुनवाई पूर्वाह्न  
योजन के दौरान मुनवाई के और अपराह्न दोनों  
अतिरिक्त जमानत की अर्जी का समय होती है।  
विरोध करना। प्रत्येक अव-  
सर पर मुनवाई को पृथक समझा  
जाएगा।

3. अप्रभावी मुनवाई हेतु 150/- रु. प्रतिदिन  
4. सम्मेलन शुल्क 30/- रु. प्रति सम्मेलन  
अधिकतम 3 सम्मेलन  
तक।

अन्य निबंधन एवं शर्तें :—

(क) काउंसिल को कोई प्रतिधारण शुल्क मासिक पारि-  
श्रमिक शुल्क नहीं दिया जाएगा।

(ख) नियुक्त काउंसिल अपनी अवधि के दौरान सीमा  
शुल्क, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग/भारत के

स्वापक आयुक्त, स्वापक नियंत्रण ब्यूरो अथवा देश में अन्य कोई किसी प्रकार की औषध कानून प्रवर्तन एजेंसी के विरुद्ध हाजिर नहीं होगा।

(ग) काउंसल की नियुक्ति बिना कोई कारण बताए एक माह के नोटिस पर किसी भी पक्ष द्वारा समाप्त की जा सकती है।

(घ) काउंसल के लिए अप्रभावी सुनवाई की संख्या ऊपर बताए अनुसार अधिकतम ऐसी तीन सुनवाइयों तक सीमित होगी।

यह अधिसूचना विधि और न्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) न्याय अनुभाग की औपचारिक टिप्पण जारी सं. 3866/94—न्या. के तहत दी गई सहमति जारी की जा रही है।

[फा. सं. IV/1/6/90-तकनीकी विधि]

एम. सी. मेहताथन, उपविधि सलाहकार

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

### NARCOTICS CONTROL BUREAU

New Delhi, the 6th September, 1994

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (2) and (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotic Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Government hereby appoint Shri P.N. Prakash as Additional Public Prosecutor for conducting the case before the NDPS Special Court at Madras in which 2.5 tonnes of hashish was seized at Israel in May, 1994 in connection with which certain persons were arrested in Madras by the Southern Zonal Unit of NCB at Madras. The terms and conditions applicable to Shri P.N. Prakash will be as follows :

1. Fees for drafting complaints. Rs. 150/- per case.

2. Fees for effective hearing A. Rs. 175/- per Session, i.e., forenoon or afternoon.  
(hearing includes producing the accused with request for remand, pleading for further remand of accused and opposing of bail applications apart from hearing during the prosecution. Each of these occasions will be treated as separate hearing).
3. Fees for non-effective hearing. Rs. 150/- per day.
4. Conference Charges Rs. 30/- per Conference upto a maximum of 3 Conferences.

#### Other Terms & Conditions

- (a) No retainer/monthly remuneration will be paid to the counsel.
- (b) The Counsel shall not appear against the Customs, Central Excise Deptt./Narcotics Commissioner of India, Narcotics Control Bureau of any other similar Central Govt. Drug Law Enforcement Authority in the country during the currency of his tenure.
- (c) The appointment of the counsel is liable to be terminated without assigning any reasons therefor, on either side, after giving a month's notice to this effect.
- (d) The number of non-effective hearing for the counsel referred to above shall be limited to a maximum of three such hearings.

This issues with the concurrence of the Ministry of Law & Justice (Deptt. of Legal Affairs), Judicial Section vide their U.O. D. No. 3866/94-Judl.

[F. No. IV/1/6/90-Tech. Legal]

M.C. MEHANATHAN, Dy. Legal Adviser

वाणिज्य मंत्रालय

(विदेश व्यापार महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 481.—भविष्य के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा और मुख्य नियंत्रक आयात-निर्यात (नियंत्रक, आयात-निर्यात और प्रवर्तन अधिकारी) भर्ती नियम, 1982 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का अधिग्रहण करने हेतु राष्ट्रपति विदेश व्यापार महानिदेशालय, वाणिज्य मंत्रालय में नियंत्रक, आयात-निर्यात और प्रवर्तन अधिकारी के पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

- (1) यह नियम विदेश व्यापार महानिदेशालय (नियंत्रक, आयात-निर्यात और प्रवर्तन अधिकारी) भर्ती नियम, 1994 कहें जायेंगे।
- (2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

## 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान

उपरोक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और बेतनमान इन नियमों के उपाबंध अनुसूची के कालम-2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

## 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और योग्यता आदि

उपरोक्त पदों से संबंधित भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, योग्यता और अन्य मामले उपरोक्त अनुसूची के कालम-5 से 14 तक विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहंताएं : — वह व्यक्ति

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से के साथ जिसका पति/पत्नी जीवित हो, के साथ विवाह किया हो, या

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित हो और जिसने अन्य किसी से विवाह किया हो, उपरोक्त पदों पर नियुक्ति के लिये योग्य नहीं होगा बशर्ते केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट हो, ऐसे व्यक्ति और दूसरी पार्टी का विवाह उन पर लागू पर्सनल ला के तहत अनुमित हो तथा ऐसा करने के अन्य आधार हो तो इस नियम के लागू होने से उन्हें छूट मिलेगी।

## 5. नियम शिथिल करने की शक्ति

जहाँ केन्द्रीय सरकार ऐसा समझती है कि यह आवश्यक या उचित है तो वह आदेश द्वारा कारणों को विभिन्न रूप से बताते हुए संघ लोक सेवा आयोग से सलाह करके किसी भी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के प्रावधानों में ढील दे सकती है।

## 6. व्याप्ति :

इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों और अन्य विशिष्ट श्रेणियों के व्यक्तियों को दी जाने वाली अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	बेतनमान	वर्गीकरण	चयन या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा	सेवा के अतिरिक्त वर्षों का फायदा स्वीकार्य है या नहीं	सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता	सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षिक योग्यता और आयु सीमा पदोन्नत व्यक्तियों पर लागू है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	8	9
नियंत्रक, आयात और निर्यात प्रवर्तन अधिकारी	77*	2000-60-2300-ब. रो.-सेवा समूह "ख" लिपिकीय	3500	चयन पद	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
1. नियंत्रक आयात और निर्यात—69								
2. प्रवर्तन अधिकारी—8								
		* 1994 कार्य-भार के आधार पर घट-बढ़ सकते हैं।						
परिक्षा की अवधि यदि, कोई हो,	भर्ती का तरीका जैसे सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण और विभिन्न तरीकों से रिक्त स्थान भरना		पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।		यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी वनाबट		वह हालात जिसमें संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के बारे में सशरा लिया जायेगा	
10	11	12	13	14				
पदोन्नत व्यक्तियों के लिये दो वर्ष	पदोन्नति, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति (1) अनुभाग प्रभारी के ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवा और बरिष्ठ अन्वेषक के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा (2) ऊपर दिये गये (1) के न होने	गुप "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिये) 1. अपर महानिदेशक, विदेश व्यापार —अध्यक्ष 2. उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य					

12

13

पर अनुभाग प्रभारी/लाइसेंसिंग महायक की 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा तथा बरिष्ठ अन्वेषक/अन्वेषक के प्रवर्गों में बरिष्ठ अन्वेषक की 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा।

टिप्पणी : (1)

पदोन्नति के लिये योग्यता मूची अधिकांशों के द्वारा ग्रेड/पोस्ट में क्रमानुसार, योग्य मानी गई सेवा के पूरे होने संबंधी तारीख के अनुसार बनाई जायेगी।

टिप्पणी -- 2

जहाँ पदोन्नति के लिये अर्हक/पात्रता सेव पूरे कर लेने वाले कनिष्ठ अधिकारियों पर विचार किया जा रहा है वहाँ उनसे बरिष्ठ अधिकारियों पर भी विचार किया जायेगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा एक वर्ष से ज्यादा कम न हो और उन्होंने परिवीक्षा अवधि, यदि निर्धारित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति होने पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के अधीनस्थ अधिकारी :--

(क) (1) जो नियमित आधार पर

समकक्ष पदोपरहो, या

(2) 1640-2900/1600-2660

रु. के वेतनमान वाले अथवा समकक्ष

पदों पर क्रमशः 3/5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।

(3) 1400-2300/2600 रु. के

वेतनमान वाले अथवा समकक्ष पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, तथा

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक

योग्यता और अनुभव रखते हों--

अनिवार्य :--

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से अर्थशास्त्र/वाणिज्य/गणित में से किसी एक विषय में स्नातक डिग्री या उसके समकक्ष योग्यता।

(2) आयात और निर्यात/सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क/राजस्व खुफिया विभाग से संबंधित कार्य में 3 वर्ष का अनुभव जो भी विभागीय अधिकारी शरण श्रेणी में सीधी पदोन्नति की सूची में है वह प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिये विचारणीय नहीं होंगे।

इसी प्रकार, पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु प्रतिनियुक्ति व्यक्ति पात्र नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति की अवधि इससे पहले केन्द्रीय सरकार के इसी

3. संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार

(प्रशासन), विदेश व्यापार महा-

निदेशालय का कार्यालय--सदस्य

4. उप महानिदेशक, विदेश व्यापार

विदेश व्यापार महानिदेशालय का

कार्यालय--सदस्य

5. उप महानिदेशक, विदेश व्यापार

(प्रशासन), विदेश व्यापार महा-

निदेशालय का कार्यालय--सदस्य

या किसी और संगठन/विभाग में  
किसी अन्य बाह्य संवर्ग के पद पर  
प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर  
सामान्यतः 3 (तीन) वर्ष से अधिक  
नहीं होगी।

स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति होने  
वाले व्यक्ति की अधिकतम आयु  
प्रार्थना-पत्र के मिलने की तारीख को  
56 वर्ष से अधिक नहीं होना  
चाहिये।

[फाइल सं. 9/4/89-कार्मिक-I]

एम. गुप्ता, उप महानिदेशक

## MINISTRY OF COMMERCE

(Directorate General of Foreign Trade)

New Delhi, the 19th September, 1994

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Chief Controller of Imports & Exports (Controller of Imports and Exports and Enforcement Officer) Recruitment Rules, 1982, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Controller of Imports & Exports and Enforcement Officer in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Directorate General of Foreign Trade (Controller of Imports and Exports and Enforcement Officer) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be specified in Column 2 to 4 of the said schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Scheduled aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

- Who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or
- Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons.

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or Non-selection Post	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Controller of Import and Exports/Enforcement Officer.	77* 1. Controller of Imports & Exports—69 2. Enforcement Officer—8 *1994 subject to variation dependant on workload.	General Central Services Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible.	Educational and other qualification required for Direct Recruits.	Whether age and Educational Qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation if any.	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer and Percentage of the vacancy to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	2 years for Promotees.	Promotion failing which by transfer on Deputation.

In case of Recruitment by Promotion/Deputation/Transfer/Grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee Exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment.
12	13	14

**Promotion:**

- (i) Section Head with 5 years regular service in the Grade and Senior Investigator with 3 years Regular Service in the Grade.
- (ii) Failing (i) above, Section Head with 8 years combined regular service in the Grades of Section Head/Licensing Assistant and Senior Investigator with 8 years combined Regular Service in the Grade of Senior Investigator/Investigator.

**NOTE : (I)**

The eligibility list for Promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the Officers of the Prescribed qualifying service in the respective Grade Post.

**NOTE: (II)**

Where Juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for Promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if Prescribed.

**TRANSFER ON DEPUTATION.**

Officers under the Central Government:-

- (a) (i) holding Analogous Posts on Regular basis  
OR

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion).**

1. Additional Director General of Foreign Trade—Chairman.
2. Dy. Secretary (Admn.)—Member.
3. Jt. Director General of Foreign Trade (Admn.) Office of DGFT Member.
4. Dy. Director General of Foreign Trade, Office of DGFT—Member.
5. Dy. Director General of Foreign Trade (Admn.) Office of DGFT—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not Necessary.

(ii) With 3/5 years Regular Service in Posts in the Scale of Rs. 1640-2900/1600-2660 Respectively OR equivalent;

OR

(iii) With 8 years Regular Service in Posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600-OR equivalent;

and

(b) Possessing the following Educational Qualification and Experience:-

Essential:

(i) Degree with Economics/Commerce/Mathematics as one of the subject from a Recognised University OR equivalent.

(ii) 3 years experience in work connected with Import & Export/Customs and Central Excise/Revenue Intelligence.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

[No. 9/4/89-Pers. I]

D.L. GUPTA, Dy., Director General of Foreign Trade

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 482—वास्तुविद अधिनियम, 1972 (1972 का 20) की धारा 14 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, वास्तुकला परिषद के साथ विचार-विमर्श करने के पश्चात्, एतद्द्वारा निदेश देती है कि सुशांत कला और वास्तुकला विद्यालय, गुडगांव (हरियाणा), द्वारा 1-6-1994 से सुशांत कला और वास्तुकला विद्यालय, गुडगांव (हरियाणा) में प्रशिक्षित छात्रों को प्रदान किया गया वास्तुकला डिप्लोमा उक्त अधिनियम के

प्रयोजनार्थ मान्यता प्राप्त अर्हता होगी और उक्त अधिनियम की अनुसूची में निम्नलिखित संशोधन करती है, अर्थात्:—

उक्त अधिनियम की अनुसूची में, प्रविष्टि 15 के पश्चात् निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात्:—

“16. सुशांत कला और वास्तुकला विद्यालय, गुडगांव (हरियाणा) द्वारा 1-6-1994 से सुशांत कला और वास्तुकला विद्यालय, गुडगांव (हरियाणा) में प्रशिक्षित छात्रों को प्रदान किया गया 5 वर्षीय वास्तुकला डिप्लोमा”।

[सं. एफ. 22/1/94-टी.डी. III-टी.एस. III]

एस.डी. आबले, संयुक्त शिक्षा सलाहकार  
(सक.)

टिप्पणी : प्रविष्टि 11 के पश्चात् मस्य अनुसूची में इसमें पहले निम्नलिखित के अंतर्गत सशोधन किए गए थे :—

1. दिनांक 4 जुलाई, 1973 के सा.का.नि. 780
2. दिनांक 18-9-1982 के सा.का.नि. 790
3. दिनांक 16-10-1982 के सा.का.नि. 866
4. दिनांक 29-11-90 के सा.का.नि. 750 और दिनांक 7-10-93 के सा.का.नि. 534

Architecture, Gurgaon (Haryana), with effect from 1-6-1994, to the students trained at the Sushant School of Art and Architecture, Gurgaon (Haryana) shall be a recognised qualification for the purposes of the said Act, and make the following amendment in the schedule to the said Act, namely :—

In the Schedule to the said Act, after entry 15, the following entry shall be added, namely :—

"16. 5-years Diploma in Architecture awarded by the Sushant School of Art and Architecture, Gurgaon (Haryana) with effect from 1-6-1994 to the students trained at the Sushant School of Art and Architecture, Gurgaon (Haryana)".

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

[F. No. 22-1/94 T.D.III/T S-III]

S. D. AWALE, Jt. Educational Adviser (T).

New Delhi, the 12th September, 1994

#### NOTIFICATION

G.S.R. 482—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 14 of the Architects Act, 1972 (20 of 1972), the Central Government, after consultation with the Council of Architecture, hereby directs that the Diploma in Architecture awarded by the Sushant School of Art and

NOTE.—Earlier amendments in the principal Schedule were made after entry 11, vide :—

1. GSR 780 dated 4th July, 1973
2. GSR 790 dated 18-9-1982
3. GSR 866 dated 16-10-1982
4. GSR 750 dated 29-11-1990 and GSR 534 dated 7-10-93.

#### उद्योग मंत्रालय

#### (औद्योगिक विकास विभाग)

नई दिल्ली, 11 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 483 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उद्योग और कंपनी कार्य मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) सुरक्षा सह-सम्पदा अधिकारी भर्ती, 1985 की, उन बातों के सिद्धाय अधिकांश करने हुए, जिन्हें ऐमें अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) में सुरक्षा-सह-सम्पदा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक विकास विभाग) सुरक्षा सह-सम्पदा अधिकारी भर्ती नियम, 1994 है।

2. ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3. निरर्हता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिम्मी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह से अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

4. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सद्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

5. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सुरक्षा मह-सम्पदा अधिकारी	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुसूचित	2000-60-2300-आयु नहीं होता व.रो.- 75-3200-100- 3500 रु०		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(8)	(9)	(10)
ला नहीं होता	ला नहीं होता	अधिवर्षिता की आयु से पूर्व पुनर्नियोजन मण्डल वन कामियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती का दवा में से अयोग्य जिनमें प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

- (1) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
(2) मण्डल वन कामियों के लिए : प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन

- प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारों :—(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, या  
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या  
(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हों और  
(ख) जिनके पास कार्यालय भवन के रख-रखाव और अनुरक्षण और सुरक्षा प्रबंध करने में तीन वर्ष का अनुभव है।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।)

- (II) सशस्त्र बल के कनिष्ठ कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरण किये जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव है यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी उस पद पर वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा चुके हैं तो उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिवर्षिता की आय तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. निदेशक/उप-सचिव (सतर्कता) — सदस्य
3. उप-सचिव/अवर सचिव (विषय से संबंधित) — सदस्य
4. उप-सचिव/अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन के लिए किसी अधिकारी/सशस्त्र बल कार्मिक, अन्य व्यक्तियों के साथ विचार क्षेत्र में हों।

[म. ए.-12018/1/93-प्रशा. I]

एन. गणपति, अवर सचिव

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

New Delhi, the 11th August, 1994

G.S.R. 483.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Industry and Company Affairs, (Department of Industrial Development) Security-cum-Estate Officer Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security-cum-Estate Officer in the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Industry (Department of Industrial Development) Security-cum-Estate Officer Recruitment Rules 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (14) of the said Schedule.

### 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Security-cum-Estate Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
Two years for Armed Forces personnel re-employed before superannuation.	(i) Transfer on deputation/transfer. (ii) For Armed Forces Personnel. Transfer on deputation/Re-employment.	(I) Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central Government: (A) (i) Holding analogous posts on regular basis ; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (B) Possessing three years experience in the upkeep- ing and maintenance of office building and making security arrangements. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum		

age limit for appointment by transfer on deputation/transfer shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.)

(II) Transfer on deputation/re-employment of armed forces personnel:

The armed forces personnel of the rank of junior commissioned officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the armed forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employed upto the age of superannuation with reference to civil posts.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
--	--

13

14

Group B Departmental Promotion Committee:  
(For considering confirmation)

1. Joint Secretary (Administration)—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Vigilance)—Member
3. Deputy Secretary/Under Secretary (Dealing with the subject)—Member
4. Deputy Secretary/Under Secretary (Administration)—Member.

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while an officer/armed forces personnel among others is in the field of consideration for transfer/transfer on deputation/Re-employment.

[No. A. 12018/1/93-E.I.]  
N. GANAPATHI, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 434 :—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रधान सहायक (समूह "ग") के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में प्रधान सहायक समूह "ग" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम आर प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (प्रधान सहायक) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उगावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और इसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होना हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वह उसका लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेश के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रोक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सी.पी.ए. में मिले जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन गणनीय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रधान सहायक	18* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	1400-40-1800-	अचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार मर्यादा नवको प्रति पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नाग नहीं
	* आरक्षण के आधार पर शिथिल किया जा सकता है।	अनुसूचित अनुसूचित	द. गे. - 30-2400 रु.		डिप्टिंग :—आयु सीमा आधारित करने के लिए निर्धारित तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के	

6

लाहौल और स्पीति जिले तथा  
चम्बा-जिले के पामी उपखण्ड, अद-  
मान और निकोबार द्वीप या सक्ष-  
द्वीप के अभ्युधियों के लिए  
विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परीक्षा की अवधि यदि कोई हो।  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक  
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में  
लागू होंगी या नहीं

8

9

10

#### आवश्यक

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या आयु नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के  
समतुल्य। अर्हता न्यूनतम मैट्रिकुलेशन के लिए—आवश्यक
- (2) निम्नलिखित प्रशासन से संबंधित मूल नियमों, अनु- प्राप्त व्यक्तियों के लिए—कुछ नहीं  
पूरक नियमों और अन्य नियमों का ज्ञान।
- (3) उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य पद पर पांच वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय —

- (1) लेखा, वजेट, स्थापना कार्य में अनुभव।
- (2) हिन्दी पढ़ने और लिखने की योग्यता।

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी  
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्राप्ति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में  
वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया  
जाएगा

11

12

शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व  
पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधे  
भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति  
ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक/मंडारी (ज्येष्ठ), जिसने उस श्रेणी में  
पांच वर्ष नियमित सेवा की है, जिसका न हो सकने  
पर ऐसा व्यक्ति जिसने उच्च श्रेणी लिपिक/मंडारी  
(ज्येष्ठ) और निम्न श्रेणी लिपिक टाटम की तरह/  
मंडारी (कनिष्ठ) के रूप में कुल मिलाकर 13 वर्ष  
सेवा की है।

#### प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण

सीधी भर्ती के लिए अर्हता पूरी करने वाले केन्द्रीय सरकार/  
राज्य सरकार/स्वशासी संगठन के ऐसे पदाधारी जो  
समरूप/सदृश पद या उच्च श्रेणी लिपिक या समतुल्य  
श्रेणी का पद धारण किए हुए हैं और जिसने पांच वर्ष  
सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्तम समिति है तो उसको संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संप्र लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तम समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —  
 निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान, सर्वेक्षण —अध्यक्ष  
 उप सचिव/निदेशक (सी.एस.), पर्यावरण और वन मंत्रालय या  
 उसका नामनिर्देशित —सदस्य  
 संयुक्त निदेशक, भारतीय प्राणी विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य  
 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी,  
 भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण —सदस्य

लाग नहीं होता

[फा. सं. 1/2/90-सी.एस.बी.]

के. सेतुरामन, उप सचिव

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 14th September, 1994

G. S. R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, insofar as they relate to the post of Head Assistant (Group-C), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Assistant in the Botanical Survey of India under the Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Head Assistant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1		3	4
Head Assistant	18* (1994) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C'. Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300/-
Whether Selection post or non-Selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Non-Selection	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti district and Pangidub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruit.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
8	9	10	
Essential:	Age : No	Direct Recruitment. 2 years.	
(i) Graduation or equivalent from a recognised university.	Qualification : Minimum Matriculation.	For promotees: Nil.	
(ii) Knowledge of Fundamental Rules, Supplementary Rules and other rules relating to Civil Administration.			
(iii) Five years' experience in the post of Upper Division Clerk or equivalent.			
Desirable:			
(i) Experience in Accounts, Budget, Establishment work.			
(ii) Ability to read and write Hindi.			



Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of recruitment by promotion/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11

12

100% by promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct Recruitment.

PROMOTION : Upper Division Clerk/Store Keeper (Senior) with 5 years regular service in the grade failing which combined 13 years' service of Upper Division Clerk/Store Keeper (Senior) and Lower Division Clerk/Time Keeper/Store Keeper (Junior).

#### TRANSFER ON DEPUTATION

Incumbents holding identical/analogous post or the post of Upper Division Clerk or equivalent grade with 5 years service in Central/State Govt./Autonomous organisation fulfilling the qualification for Direct Recruitment.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-

Director,	—Chairman
Botanical Survey of India.	
Deputy Secretary/Director (CS) in Ministry of Environment and Forests or his nominee.	—Member
Joint Director,	—Member
Zoological Survey of India.	
Senior Administrative Officer/ Administrative Officer,	—Member
Botanical Survey of India.	

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable

[F. No. 2/1/90-CSB]

K. SETHURAMAN, Dy. Secy

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 485.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (प्राशुलिपिक श्रेणी-I) भर्ती नियम, 1989 को अधिकांत करते हुए और राष्ट्रीय एटलस और थिमेटिक मानचित्रण संगठन (समूह "ग" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उसका संबंध प्राशुलिपिक श्रेणी II के पद से है उन बातों के सिवाय प्रांशिक रूप में अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले

किया गया है या करने का लोप किया गया है, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन, कलकत्ता में आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (आशुलिपिक श्रेणी-I, श्रेणी-II और श्रेणी-III) भर्ती नियम, 1994 है)

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसके/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या अभीष्ट है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1 आशुलिपिक (श्रेणी-i)	1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1640-60 2600-ब.रो.- 75-2900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अनेकित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई  
हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने  
वाली रिक्तियों की अनिश्चयता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं मकने पर प्रतिनियुक्ति पर  
स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति: ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने 1400-2600 रु. के या  
समतुल्य वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है जिसके  
न हो सकने पर ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने 1400-2600 रु.  
और 1200-2040 रु. (आशुलिपिक श्रेणी-III या समतुल्य) वेतनमान  
में कुल मिलाकर दस वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे आशुलिपिक:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या  
(ii) जिसने 1400-2600 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित  
सेवा की है।

(ख) जिसके पास आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति  
की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के  
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त  
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं  
होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी  
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य  
कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष  
से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण) जिसके  
अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति  
के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को  
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ  
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि के लिए श्रेणी)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक नहीं है।

1 निदेशक राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष

2 संबद्ध निदेशक/उपसचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग—सदस्य

3 संयुक्त निदेशक राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य

13

14

4 उप निदेशक राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन (चक्रानुक्रम से) —

सदस्य ।

5 ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन —

सदस्य

## अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
2 आशुलिपिक (श्रेणी-II)	2* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचितीय	1400-40- 1600-50- 2300-द.रो.- 60-2600 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण: आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाए।

\*कार्यभार के आधार पर  
परिवर्तित किया जा सकता है।

8

9

10

मैट्रिकुलेशन या गमतुल्य  
आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100  
शब्द प्रतिमिनट की गति

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिनके नहीं सकने पर प्रतिनियुक्ति  
पर स्थानान्तरण, दोनों के न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: ऐसा विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-III जो 1200-20-2040 रु.  
के वेतनमान में पांच वर्ष से नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं।  
टिप्पण: अशिक्षित सेवा वाले पोषक श्रेणी में पदधारी की उपयुक्तता के संबंध  
में सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त माना  
जाता है, तो उसे उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नत किया गया समझा जाएगा।  
यदि उसे उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष  
पुनर्विलोकन किया जाएगा उस समय तक वह निरंतर निम्न श्रेणी में पद  
धारण करता रहेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अश्वीन ऐसे आशुलिपिक :

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण : (1) : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी  
पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

11

12

होगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण (2) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार क उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग ने इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर-आज्ञा पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक भविष्य भी है) और स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए प्रावधान प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 30 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

13

14

समूह ग विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी।

सब लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक

1 विभागाध्यक्ष—अपर निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष

नहीं है।

2 संयुक्त निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य

3 मुख्यालय—ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य

1

2

3

44

5

6

7

3 आशुलिपि (श्रेणी III)

1\* (1994)

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचीय

1290-30-  
1560-ब. रं. -  
40-2040 रु.

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है)।  
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित किया जाए।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

सैद्धिकुलेशन के साथ आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की गति

लागू नहीं होता

दो वर्ष

11

12

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

आवश्यक नहीं है।

1. विभागाध्यक्ष/संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—अध्यक्ष
2. उप निदेशक (चक्रानुक्रम से), राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय एटलस और थिमैटिक मानचित्रण संगठन—सदस्य

[फा. सं. एस एम/02/025/91]

एस.के. सेठी, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 12th August, 1994

## NOTIFICATION

G.S.R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession :—

the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Stenographer Grade-I) Recruitment Rules, 1989; and

in partial supersession of the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade III,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographers Grade I, Grade II and Grade III in the National Atlas and Thematic Mapping Organisation, Calcutta, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Atlas and Thematic Mapping Organisation (Stenographer Grade I Grade II and Grade III) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of person in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Stenographer (Grade-I)	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900

Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
<p>Promotion: Stenographer Grade-II in the scale of pay of Rs. 1400-2600 or equivalent with 5 years regular service in the grade failing which Stenographer Grade-II with 10 years combined service in the scale of Rs. 1400-2600 and Rs. 1200-2040 (Stenographer Grade III or equivalent).</p> <p>Transfer on Deputation. Stenographers in the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent;</p> <p>(b) Possessing a speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi).</p> <p>(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)</p>	<p>Departmental Promotion Committee (for promotion/confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Chairman.</li><li>2. Director, Deputy Secretary concerned, Department of Science &amp; Technology—Member.</li><li>3. Joint Director, National Atlas &amp; Thematic Mapping Organisation—Member.</li><li>4. Deputy Director, National Atlas &amp; Thematic Mapping Organisation (By rotation)—Member.</li><li>5. Senior Administrative Officer, National Atlas &amp; Thematic Mapping Organisation—Member.</li></ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/Deptt. of the Central Government shall not exceed 3 years.)

The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) and transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
2. Stenographer (Grade-II)	2* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600
5	6	7	
Non-Selection	Not applicable	25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	
8	9	10	11
Matriculation or equivalent A speed of 100 w.p.m. in Stenography (English/Hindi).	Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion: The departmental Stenographer Grade-III holding the post in the pay scale of Rs. 1200-2040 on regular basis for 5 years. *Note: The fitness of the incumbent in the feeder grade with the requisite service shall be considered by the competent authority. In case he is considered fit, he shall be deemed to have been promoted to the higher grade. In case he is not considered fit, his case will be reviewed every year, till such time he will continue to hold the post in the lower grade.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Head of the Departmental/Additional Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Chairman. 2. Joint Director (By rotation), National Atlas & Thematic Mapping Organisation—Member, 3. Head of the Office/Senior Administrative Officer, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	



## Transfer on deputation:

Stenographers under the Central Government

(i) holding analogous posts on regular basis;  
or(ii) in the grade of Rs. 1200-2040 with 5 years service.<sup>1\*</sup>

**\*\*Note(1):** The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note (2):** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract) and transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

1	2	3	4
3. Stenographer (Grade-III)	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	
8	9	10	11
Atleast Matriculate with a minimum speed of 80 w.p.m. in Stenography (English/Hindi)	Not applicable	Two years	By direct recruitment through Staff Selection Commission.

12

13

14

Not applicable

Group C Departmental Promotion Committee consisting of:-

Not necessary

1. Head of the Department/Joint Director, National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Chairman
2. Deputy Director (By rotation), National Atlas and Thematic Mapping Organisation—Member
3. Senior Administrative Officer, National Atlas & Thematic Mapping Organisation—Member

[F. No. SM/02/025/91]

S.K. SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 846 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग में मुख्य भूकम्प विज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग मुख्य भूकम्प विज्ञानी भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य भूकम्प विज्ञानी	1 (एक)* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित	7300-100-7600 रु.	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	हां
टिप्पण :-—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दृष्टि से लागू होगी या नहीं।	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
(1) भू-विज्ञान या भू-भौतिकी या संबंधित भौतिकी में डाक्टोरेट की डिग्री।		
(2) अनुसंधान और विकास/औद्योगिक/शैक्षिक संस्था/विज्ञान और प्रौद्योगिकी संगठनों में 20 वर्ष का अनुभव, जिनमें से भूकम्प विज्ञान/भूमि विज्ञान/		

भौतिकी से संबंधित क्षेत्रों में विज्ञान और प्रौद्योगिकी कार्यक्रम के प्रबन्ध/प्रशासन/योजना/विकास/समन्वय में पांच वर्ष का अनुभव हो।

बांछनीय :—

- (1) भूमि विज्ञान के विभिन्न क्षेत्रों के अधीन वृहत्त विकास/प्रबन्धन/निर्देशन/समन्वय का अनुभव।
- (2) उच्च स्तरीय प्रकाशित अनुसंधान कार्य।

टिप्पणी 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुझाहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) द्वारा।

टिप्पण :—

पद, सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए विशिष्ट किया जायेगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संधिदा भी है)।

स्थानान्तरण :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/अर्द्ध-सरकारी/कानूनी या स्वशासी संगठनों में, भारत या विदेशों में कार्य कर रहे ऐसे वैज्ञानिक या प्रौद्योगिक विद् :—

- (1) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या
  - (2) जिन्होंने 5900-7300-5900-6700 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
  - (3) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन मोर्चे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकतम शैक्षिक अर्हता है।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारण किया गया पद/वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

12

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण :—केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

सर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. सचिव, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —प्रध्यक्ष

2. अन्य वैज्ञानिक विभागों में दो सचिव —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदन-  
नार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[फा. सं. 12018/2/93—प्रभा. -1(ए)]

आर. पी. मिश्र, अवर सचिव

New Delhi, the 9th September, 1994

G.S.R. 486—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Seismologist in the Department of Science and Technology, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology Chief Seismologist Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions accorded to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Chief Seismologist	1 (one) (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 7300-100-7600	Not Applicable	Not exceeding 50 years (Relaxable to Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
<p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim Ladakh Division of Jammu &amp; Kashmir State, Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.	Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Yes	Essential: (i) Doctorate Degree in Geology or Geophysics or related Geosciences. (ii) 20 years experience in Research & Development industrial academic institution/Science and Technology organisations out of which 5 years should be in management/administering/planning/development/coordination Science and Technology Programme in areas related to Seismology, Earth Sciences/Geo-sciences.	Not applicable	One year for direct recruits.		

Note.1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note.2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes & Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Experience of evolving/managing, directing/coordinating major programmes under different areas of earth science.
- (ii) Published research work of high standard.

Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
1	12	13	4
By direct recruitment/transfer on deputation (including short-term contract) transfer. Note : The post shall be advertised for appointment both by direct recruitment and transfer on deputation/ (including short-term contract) transfer.	Transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer: Scientists or Technologists working in the Central/State Govts./ Universities/Recognised Research Institutions/Semi Govt./ Statutory or Autonomous Organisations in India or abroad :- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale	Departmental Promotion Committee for Confirmation: 1. Secretary, Department of Science & Technology.— Chairman. 2. Two Secretaries from other Scientific Departments. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be sent to the commission for approval, if, however, these are not approved by the Commissions Head Meeting of Departmental Promotion Committee to be pre-	Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

13

14

of Rs. 5900-7300/-, 5900-6700/- or equivalent;  
and

(b) Possessing the educational qualification laid down for direct recruit under column 8.

(period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Govt. shall not exceed 5 years.)

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation. transfer shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

Note: Only officers of Central/ State Governments will be eligible for consideration for appointment on transfer basis.

sided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F. No. A-12018/2/93-Admn. (1) (A) 2]

R.P. SINGH, Under Secy.

परमाणु ऊर्जा विभाग

बम्बई, 8 सितम्बर, 1994

सा.का नि. 437 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में सहायक लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग सहायक लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(i) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ii) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मध्यम विधि के अंगीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।



5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ के दीर्घ सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या पदों के व्यक्तियों को बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावहारिक नियमों की कमी: तब, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा सहित, और अन्य स्थितियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनकी केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद का वर्ग	वर्गीकरण	देतनभार	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
-----------	------------	----------	---------	---------------------------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
सहायक लेखा अधिकारी	89* *कार्यभार के आधार पर परिचर्त किया जा सकता है।	माध्याह्न केन्द्रीय सेवा, भूतपूर्व (राजपुत्रित)	2000-60-2300- द.रो.-75- 3200 रुपये	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	एक वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।

11

12

- विभागीय अर्हता परीक्षा—80 प्रतिशत
- उपेक्षा-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति—20 प्रतिशत

1. वे सभी जिन्होंने विभाग द्वारा आयोजित सहायक लेखा अधिकारी परीक्षा का भाग-1 उत्तीर्ण किया हो, परन्तु यह तब जबकि उन्होंने भाग-1 उत्तीर्ण करने के पश्चात् परीक्षा की तारीख के पूर्व लेखा शाखा में कम से कम दो वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो या करने की संभावना हो।

- ऐसे सहायक लेखाकार (1400-40-1600-50-2300-  
द.रो.-60-2600 रुपये और (1400-40-1800-द.रो.-

50-2300 रुपये) जिन्होंने उस वर्षों के आठ वर्ष निर्धारित सेवा की है।

टिप्पण :

1. व्यष्टिगत-सह उपयोगिता के आधार पर प्राप्ति के लिए पालता का अवधि निर्धारित करने के लिए निर्णायक ताराख वर्ष की पहली जनवरी तक जारी जय विभागीय प्रोन्नति समिति का (दक, वष के प्रथमांश से आयोजित की जाती है और यह तारीख वर्ष की पहली जुलाई तक जारी जब विभागीय प्राप्ति समिति की प्रत्येक वर्ष के उत्तरार्ध में आयोजित की जाती है।

2. मद 1 से संबंधित चयन के लिए पाल अवधियों का माक्षात्कार को अंतर्लिखित है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में नव लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा।

13

14

1. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, केन्द्रीय काउंटर के कार्यसाधक—अध्यक्ष।
2. मुख्य लेखा नियंत्रक, परमाणु ऊर्जा विभाग—सदस्य
3. विभाग की किसी संघटक इकाई के आंतरिक वित्तीय सलाहकार—सदस्य।
4. उप सचिव/निदेशक, परमाणु ऊर्जा विभाग—सदस्य

या

उप सचिव कार्यपालक (लेखा, नाभिकीय ईंधन काम्पलेक्स/विभाग की संघटक इकाई का मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी और लेखा अधिकारी—सदस्य।

गृह मंत्रालय के का.जा.म. 18/11/51-स्था (बी) तारीख 1-9-1958 द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग की संघ लोक प्रायोग के परामर्श से छूट प्राप्त है।

[स. 2 0/1/13/87-मो सी एम/772]]

पी. त्रेणुगपालन, उप सचिव

#### DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 8th September, 1994

G S 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Accounts Officer in the Department of Atomic Energy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy Assistant Accounts Officer Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Assistant Accounts Officer	89* *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service, Group 'B', (Gazetted)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6		7	8	
No		Not applicable	Not applicable	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees		Period of probation if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods	
9		10	11	
Not applicable		One year	1. Departmental qualifying examination—80 % 2. Promotion on the basis of seniority-cum-fitness—20 %	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer/grades from which promotional/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
1. All those who have passed Part I of the Assistant Accounts Officer Examination conducted by the Department provided that after passing Part I they have completed or are likely to complete at least two years of regular service in the		1. Additional Secretary/Joint Secretary In-charge of Centralised Cadre—Chairman. 2. Chief Controller of Accounts Department of Atomic Energy —Member	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with the Union Public Service	

12	13	14
Accounts Branch before the date of the examination.	3. Internal Financial Adviser of any Constituent Unit of the department—Member	Commission vide Ministry of Home Affairs O.M. No. 18/1/51 Estt. (B) dated 1-9-1958
2. Assistant Accountants (Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600-) and (Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300) with 8 years of regular service in the grade.	4. Deputy Secretary/Director in the Department of Atomic Energy —Member.	

## OR

Note : 1. The crucial date for determining the period of eligibility for promotion on the basis of seniority-cum-fitness will be 1st January of the year if the Departmental Promotion Committee is held during the first half of the year and 1st July of the year if the Departmental Promotion Committee is held during the second half of the year.

Deputy Chief Executive (A) of Nuclear Fuel Complex/Chief Administrative Officer/Chief Administrative & Accounts Officer of a constituent unit of the Department

Note : 2. Selection against the item 1 involves interview of eligible candidates.

[No. 20/1/13/87-CCS/772]

P. VENUGOPALAN, Dy. Secy

बम्बई, 8 सितम्बर, 1994

मा.का.नि. 488.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, परमाणु ऊर्जा विभाग उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसमें उपावृद्ध वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 में स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जोड़ित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोड़ित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों के लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बंध या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रय, आयु सीमा में छूट और अन्य रिपायता पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस अवधि में समय समय पर निर्यात हुए आदेशों से अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमानमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मेता में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1971 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक	1213* (1993) *परमाणु ऊर्जा विभाग की संघटक इकाइयों में कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकत है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनन्यसचिवीय	1200-30- 1560-द.रा.- 40-20405.	चयन नहीं		25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार के सेवकों की दशा में शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों में (उनमें भिन्न जो अंडमान और निको- बार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियमित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक आर अन्य अर्हताएं			क्या सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कुल 50 प्रतिशत अंको सहित कला, विज्ञान या वाणिज्य में डिग्री अथवा उसके समकक्ष।				नहीं	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	
आंशिकतः : अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट टाइप करने की न्यूनतम गति। परन्तु शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्ति जो लिपिक पद धारण करने के लिए अन्यथा अर्हित है, किन्तु इंक्षण में उक्त अर्हता नहीं						

रखता है इस शर्त के अधीन रहते हुए नियुक्त किया जा सकता है, कि विशेष विकलांगों से सम्बद्ध चिकित्सा बोर्ड या जहाँ ऐसा बोर्ड नहीं है वहाँ सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उक्त विकलांग व्यक्ति टाइट करके के लिए उपयुक्त अवस्था में नहीं है।

कम्प्यूटर आकडे प्रसस्करण का शास।

भर्ती की पद्धति भर्ती सांघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पदवर्तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्राप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा।

11

12

सोधी भर्ती—33-1/3 प्रतिगणना  
विभागीय अर्हता—33-1/3 प्रतिगणना परीक्षा द्वारा

ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा—  
33-1/3 प्रतिगणना।

1. ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली है, विभागीय अर्हता परीक्षा में भाग लेने के पात्र है।
2. ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा पूरी कर ली है वे ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी में प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने के पात्र है।

टिप्पण ऊपर मद 1 और 2 के अधीन पात्रता अवधि की गणना करने के लिए निर्णायक तारीख वर्ष की पहली जनवरी होगी यदि विभागीय परीक्षा या विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक वर्ष के प्रथम अर्ध वर्ष में होती है, और यदि विभागीय परीक्षा या विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक वर्ष में द्वितीय अर्ध वर्ष में होती है तो निर्णायक तारीख पहली जुलाई होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति।  
सचिवालय के लिए—

1. उप सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
  2. अवर सचिव (प्रशासन) — सदस्य
  3. उप लेखा नियंत्रक — सदस्य
- सब इकाईयों के लिए

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/मुख्य लेखा और प्रशासनिक अधिकारी।

या

- समस्त/उच्चतर पक्ति का कोई अधिकारी — अध्यक्ष
2. उप लेखा नियंत्रक — सदस्य
3. अन्य सघटक इकाई का समूह का अधिकारी — सदस्य।

गृह मंत्रालय के तारीख 1-9-58 के आदेश में 18/4/51 स्था (ख) अनुसार परमाणु ऊर्जा विभाग को सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट प्राप्त है।

[सं 20/1/6, 85-सी सी एम/773]

पी. वेणुगोपालन, उप सचिव

Bombay, the 8th September, 1994

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Upper Division Clerk) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule

4. Disqualification.—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Upper Division Clerk	*1213 (1993)	General Central Service. Group - 'C' Non-Gazetted (Ministerial)	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Selection
*Subject to variation depending upon workload in the Constituent Units of Department of Atomic Energy.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
No	25 years (Relaxable for Government Servants in accordance with orders of the Central Government): Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep). Note : 2 The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment	Essential : A Degree in Arts, Science or Commerce of a recognised University or equivalent with an aggregate of 50% marks. Desirable : Minimum speed of 30 words per minute in typewriting in English provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typewriting may be appointed subject to the condition that the Medical

	7	8
	Exchanges are asked to submit the names.	Board attached to the Special handicapped or where there is no such Board, the Civil Surgeon Certifies that the said handicapped person is not in a fit condition to be able to type. Knowledge of computer data processing.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods.
9	10	11
No	One year in case of direct recruits only	Direct Recruitment—33⅓% By Departmental qualifying examination—33⅓% By promotion on the basis of seniority cum-fitness —33 1/3%
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Committee Promotion exists what is its Composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
1. Lower Division Clerks who have completed two years of regular service in the grade are eligible to complete in the Departmental Qualifying Examination. 2. Lower Division Clerks who have completed 5 years of regular service in the grade are eligible to be considered for promotion to the grade of Upper Division Clerks on the basis of seniority-cum-fitness.	Departmental Promotion Committee for Group 'C'. For Secretariat : 1. Deputy Secretary (Administration) —Chairman. 2. Under Secretary (Administration) —Member. 3. Deputy Controller of Accounts —Member.  For Constituent Units. 1. Chief Administrative Officer/Chief Administrative and Accounts Officer OR an officer of equivalent/higher rank —Chairman. 2. Deputy Controller of Accounts —Member 3. A Group 'A' Officer from another Constituent Unit—Member.	Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide Order No. 18/4/51/Ests. (B) dated 1-9-58 of Ministry of Home Affairs
Note : The crucial date for computing the period of the eligibility under items 1 & 2 above will be 1st January of the year if the departmental examination or meeting of the Departmental Promotion Committee is held during the first half of the year; and 1st July of the year if the departmental examination or meeting of the Departmental Promotion Committee is held during the second half of the year.		

[No. 20/1/6/85-C.C.S./773]

P. VENUGOPALAN, Dy. Secy.



विद्युत मंत्रालय  
(केन्द्रीय विद्युत बोर्ड)

नई दिल्ली, 19 मितम्बर, 1994

मा. का. नि. 499 :—भारतीय विद्युत नियम, 1956 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, भारतीय विद्युत अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 37 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहता है, उक्त अधिनियम की धारा 38 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उममे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, हम अधिमूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से, नब्बे दिन की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

क्रिस्टो ऐसे व्यक्तियों या गुप्तियों पर, जो उक्त प्रारूप की जांच नब्बे दिन की उपरोक्त अवधि की समाप्ति से पहले किसी व्यक्ति में प्राप्त किए जाएं केन्द्रीय विद्युत बोर्ड विचार करेगा।

अन्वेष या मुद्रा, यदि कोई हो, सचिव, केन्द्रीय विद्युत बोर्ड, एम—907 मेरा भवन, आर. के. पुरम, नई दिल्ली—110068 को भेजे जाएं।

प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1994 है।

2. भारतीय विद्युत नियम, 1956 में, —

(1) नियम 47 के पश्चात् निम्नलिखित नियम 47क अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“47क उत्पादन एककों का संस्थापन और परीक्षण :—

जहां कोई उपभोक्ता या अधिभोगी उत्पादन संयंत्र संस्थापित करता है वह संयंत्र स्थापित करने के उसके आशय की तीस दिशा को मूल्या प्रदायकता के माय-पाय निरीक्षक को देगा :

परन्तु यह कि कोई उपभोक्ता या अधिभोगी 10 किलो वाट से अधिक क्षमता के अपने उत्पादन संयंत्र का स्थापन निरीक्षक को बिना लिखित पूर्व अनुमति के नहीं करेगा।

(i) नियम 50 में—

(क) उप नियम (1) में :—

(1) खंड (क) में, “और उसके तथा संभव निम्नलिखित अपेक्षित क्षमता के नियंत्रण लगाए जाते हैं” शब्दों के स्थान पर “निम्नलिखित अपेक्षित क्षमता के नियंत्रण लगाए जाते हैं” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) खंड (च) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अंतःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“(छ) ऐसे सभी संस्थापनों पर, जिसमें 5 किलो-वाट और उससे ऊपर की सम्मिलित संनिर्धारण की विद्युत मोटरों और अन्य प्रतिघाती भार हो, ऐसी तारीख को, जो भारतीय विद्युत (संशोधन) नियम, 1994 के प्रवृत्त होने से तीन वर्ष के पश्चात् नहीं होगी, और जिसे समुचित सरकार राजपत्र में अधिमूचना द्वारा विनिर्दिष्ट करे उपयुक्त संघारित्रों या युक्तियों की व्यवस्था की जाएगी ताकि शक्ति गुण संनिर्धारित उत्पादन पर 0.90 से कम न हो।”

(ख) उपनियम (2) में, “उपभोक्ता या संग्रहित संस्थापन का स्वामी” शब्दों के स्थान पर “उपभोक्ता प्रदायकर्ता या सम्बन्धित संस्थापन का स्वामी” शब्द रखे जाएंगे ;

(3) नियम 57 के उप नियम (1) में, निम्नलिखित परंतुक जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“परन्तु अति उच्च वोल्टता, उपभोक्ताओं के लिए मूल की सीमा  $\pm 1$  प्रतिशत होगी;

(4) नियम 61 क में, “पांच किलोवाट” शब्दों के स्थान पर “दो किलोवाट” शब्द रखे जाएंगे;

(5) नियम 64 में, उपनियम (2) के खंड (क) में, उपखंड (2) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(2) बाहरी उपकेन्द्रों में जिसके अंतर्गत एच वी और ई एच वी संस्थापनों की विशेषता लाइनें नहीं हैं, खुले हुए चालकों या किसी भी साधन के सक्रिय पुंजों के लिए निम्नलिखित न्यूनतम निकासी का अनुसरण किया जाएगा।

वोल्टता वर्ग	भूतिकासी (मीटर)	अनुभागीय निकासी (मीटर)
11 के. वी. से अनधिक	2.44	2.6
33 के. वी. से अनधिक	2.44	2.8
66 के. वी. से अनधिक	2.44	3.0
132 के. वी. से अनधिक	2.44	3.5
220 के. वी. से अनधिक	2.44	4.3
400 के. वी. से अनधिक	2.44	6.5

[सं. सी ईवी / पी पी -31/ 94]

बी. एम. रेड्डी, सचिव

## MINISTRY OF POWER

(Central Electricity Board)

New Delhi, the 19th September, 1994

G.S.R. 489.—The following draft of certain rules further to amend the Indian Electricity Rules, 1956 which the Central Electricity Board proposes to make, in exercise of the powers conferred by section 37 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), is hereby published as required by sub-section (1) of Section 38 of the said Act, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft shall be taken into consideration on or after the expiry of ninety days from the date of publication of this notification in the official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft, before the expiry of the aforesaid period of ninety days, shall be considered by the Central Electricity Board.

Objections or suggestions, if any, may be sent to the Secretary, Central Electricity Board, S-907, Sewa Bhawan, R.K. Puram, New Delhi-110066.

## DRAFT RULES

1. These rules may be called the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1994.

2. In the Indian Electricity Rules, 1956,—

(1) after rule 47, the following rule shall be inserted, namely :—

“47A Installation and Testing of Generating Units :

Where any consumer or occupier installs a generating plant, he shall give a thirty days' notice of his intention to commission the plant to the supplier as well as the Inspector :

Provided that no consumer or occupier shall commission his generating plant of a capacity exceeding 10 KW without the approval in writing of the Inspector.”;

(i) In rule 50,—

(a) in sub-rule (1)—

(i) in clause (a), for the words “are placed as near as possible to, but”, the words “are placed” shall be substituted.;

(ii) after clause (f), the following clause shall be inserted, namely :—

(b) all installations having electric motor and other reactive loads with a combined rating of 5 KW and above shall be pro-

vided with suitable capacitors or devices on such date, not later than three years from the coming into of the Indian Electricity (Amendment) Rules, 1994, as the appropriate Government may, by notification in the Official Gazette, specify, so as not to have a power factor less than 0.90 at the rated output”;

(b) in sub-rule (2), for the words “consumer or the owner”, the words “consumer, supplier or the owner” shall be substituted;

(3) in rule 57, to sub-rule 1, the following proviso shall be added, namely :—

“Provided that for extra high voltage consumers the limit of error shall be  $\pm 1$  per cent.”;

(4) in rule 61A, for the figure and letters “5KW”, the figure and letters “2KW” shall be substituted;

(5) in rule 64, in sub-rule (2), in clause (a), for sub-clause (ii), the following shall be substituted, namely :—

“(ii) the following minimum clearance shall be maintained for bare conductors or live parts of any apparatus in out-door substations, excluding over-head lines, of HV and EHV installations :—

Voltage Class	Ground Clearance (Metres)	Sectional Clearance (Metres)
Not exceeding 11 KV	2.44	2.6
Not exceeding 33 KV	2.44	2.8
Not exceeding 66 KV	2.44	3.0
Not exceeding 132 KV	2.44	3.5
Not exceeding 220 KV	2.44	4.3
Not exceeding 400 KV	2.44	6.5”.

[No. CEB/PP-31/94]

B.M. REDDY, Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 490:—सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, दूरदर्शन कार्यक्रम (तकनीकी-कैमरा) समूह “क” एवं समूह “ख” भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन हेतु निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम दूरदर्शन कार्यक्रम (तकनीकी-कैमरा) समूह “क” एवं समूह “ख” भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2 दूरदर्शन कार्यक्रम ( तकनीकी-कैमरा ) समूह "क" एवं "ख" भर्ती नियम, 1987 को अनुसूची में कैमरामैन ग्रेड-II के पद के सामने :—

(क) कालम-4 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—  
"2000-60-2300-द. रा. - 75-3200"

(ख) कालम-8 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी अर्थात् :—

"आवश्यक :

किन्हीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में चलचित्रकी में डिप्लोमा या डिग्री या समतुल्य।

अथवा

किन्हीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में अनुप्रयुक्त वीडियो-ग्राफी में डिप्लोमा या समतुल्य।

वांछनीय :—

चलचित्र फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी 1:—अन्यथा योग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग को अर्हताप्रा को शिथिल करने का अधिकार है।

टिप्पणी 2:—संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार, अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति में संबंधित उम्मीदवारों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हताएं तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी चरण में संघ लोक सेवा आयोग का यह मत हो कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के पर्याप्त सङ्ख्या में उम्मीदवार उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

[संख्या 501/5/91-टी. वी. (ए)]

श्यामालिमा बन्नर्जी, अव्वर सचिव

पाद टिप्पणी :—दूरदर्शन कार्यक्रम समूह "क" तथा "ख" भर्ती नियम, 1987 भारत के राजपत्र में मा. का. नि. संख्या 909 दिनांक 5-12-87 के अंतर्गत प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th August, 1994

G.S.R. 490.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Doordarshan Programme (Technical-Camera) Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Doordarshan Programme (Technical-Camera) Group 'A' and Group 'B' Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Doordarshan Programme (Technical Camera) Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1987, against the post of Cameraman Grade II :—

(a) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200";

(b) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential :

Diploma or degree in Cinematography from a recognised University or equivalent;

OR

Diploma in Applied Videography from a recognised University or equivalent.

Desirable :—

Two years' experience in motion picture photography.

NOTE I.—Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

NOTE II.—Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Schedule Caste or Schedule Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them".

[No. 501/5/91-TV(A)]

SHYAMALIMA BANERJEE, Under Secy.

FOOT NOTE.—The Doordarshan Programme Group 'A' and Group 'B' Recruitment Rules, 1987 were published in the Gazette of India under GSR No. 909, dt. 5-12-1987.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

(नागर विमानन विभाग)

नई दिल्ली, 9 मितम्बर, 1994

मा.का.नि. 491.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन सुरक्षा व्यूरो (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशित होने के तत्पश्चात् लागू होंगे।

2. नागर विमानन सुरक्षा ब्यूरो (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1993 की अनुसूची में स्तम्भ 12 में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

सेना आर्डनेंस कोर (गोला बारूद तकनीशियन) (इंजीनियर कोर) (विजली मिस्त्री व्यवसाय) के कनिष्ठ कमीशंड आफिसर।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्त से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर/आह्व पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पुनर्नियोजन :

सेना आर्डनेंस कोर (गोला बारूद तकनीशियन) या इंजीनियर कोर (विजली मिस्त्री व्यवसाय) के सेवानिवृत्त कनिष्ठ कमीशंड आफिसर।

(पुनर्नियोजन सिविल पदों के प्रतिनिर्देशन से अधिवर्षिता की आयु तक)

[का.सं. ए-12018/19/87-प्रशा./एस एफएस/एम एस बी]

वी.जे. मेनन, अवर सचिव

मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उद्खंड (i) में नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 12018/19/87-प्रशा. यांख 18-11-1993 द्वारा प्रकाशित किया गया था।

#### MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

(Department of Civil Aviation)

New Delhi, the 9th September, 1994

G.S.R. 491.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Bureau of Civil Aviation Security (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1993, namely :—

1. (1) These rules may be called the Bureau of Civil Aviation Security (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Bureau of Civil Aviation Security (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1993 in Column 12, for the entries, the following shall be substituted, namely :—

"Transfer on Deputation :

Junior Commissioned Officers of Army Ordnance Corps (Ammunition Technicians), Corps of Engineers (Electrician trade), (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central/State Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Re-employment :

Retired Junior Commissioned Officers of Army Ordnance Corps (Ammunition Technicians) or Corps of Engineers (Electrician Trade).

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil post)."

[No. A. 12018/19/87-Admn/SFS(SSV)]

V. J. MENON, Under Secy.

The Principal recruitment rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Ministry of Civil Aviation Notification No. A. 12018/19/87-Admn dated 18-11-93.

जल-भूतल परिवहन मंत्रालय

(पोत परिवहन पक्ष)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1994

(वाणिज्य पोत परिवहन)

मा.का.नि. 492.—वाणिज्य पोत परिवहन (सुरक्षा कन्वेंशन प्रमाणपत्र) नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 (1958 का 44) की धारा 299ब की उपधारा (2) के खंड (घ), धारा 344 और 344ए की उपधारा (2) के खंड (ग) और खंड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 299ब और धारा 344 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की, जिनको उसमें प्रभावित होने की संभावना है, जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर, उस तारीख से, जिसकी भारत के राजपत्र में यथा-प्रकाशित अधिसूचना की प्रतियां जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, तीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर, जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि से पहले किसी व्यक्ति से प्राप्त किए जाएं, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (सुरक्षा कन्वेंशन प्रमाणपत्र) संशोधन नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वाणिज्य पोत परिवहन (सुरक्षा कन्वेंशन प्रमाणपत्र) नियम, 1968 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 4 के परन्तुक में, "5 बजे अपराह्न और 7 बजे पूर्वाह्न" शब्दों और शब्दों के स्थान पर निम्नलिखित शब्द और शब्द रखे जाएंगे, अर्थात्—

"6 बजे अपराह्न और 9 बजे पूर्वाह्न"

3 उक्त नियम में, पहली अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्—

"पहली अनुसूची

(नियम 3 दखिए)

प्रमाणपत्रों के लिए फीस निम्न प्रकार होगी:—

रु.

1. यात्री पोत सुरक्षा या अहित यात्री पोत सुरक्षा प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
1. अ विशेष व्यापार यात्री पोत सुरक्षा प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
1 या. विशेष व्यापार यात्री पोत स्थान प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
2. स्थोरा पोत सुरक्षा रेडियो टेलीग्राफी या स्थोरा पोत सुरक्षा रेडियो टेलीफोनी प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
3. स्थोरा पोत सुरक्षा उपस्कर प्रमाणपत्र या अहित स्थोरा पोत सुरक्षा उपस्कर प्रमाणपत्र के लिए :	
(i) सकल 1600 टन से अधिक वाले पोतों के लिए	500-00
(ii) सकल 1600 टन से अधिक किन्तु सकल 3000 टन से अनधिक वाले पोतों के लिए	750-00
(iii) सकल 3000 टन से अधिक वाले पोतों के लिए	1000-00
(iv) स्थोरा पोत सुरक्षा संनिर्माण प्रमाणपत्र या अहित स्थोरा पोत सुरक्षा संनिर्माण प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
(v) नाभिकीय यात्री पोत सुरक्षा प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
(vi) नाभिकीय स्थोरा पोत सुरक्षा प्रमाणपत्र के लिए	1000-00
(vii) छूट प्रमाणपत्र के लिए	500-00
(viii) किसी प्रमाणपत्र की प्रत्येक अतिरिक्त प्रति के लिए	100-00

(ix) निम्नलिखित के बढ़ाए जाने के लिए :

(क) स्थोरा पोत सुरक्षा रेडियो टेलीग्राफी या स्थोरा पोत सुरक्षा रेडियो टेलीफोनी प्रमाणपत्र	200-00
(ख) उत्तरोत्तर खंड (क) के अंतर्गत न मूल प्रमाणपत्र जारी करने के लिए विहित फीस का आधा	

(X) अवकाश फीस : ऊपर विहित रूप में सदेय फीस के अतिरिक्त प्रत्येक आवेदन के साथ 1000 रु. की फीस ऐसे निरीक्षण के लिए संवेद्य होगी जो रविवार, शनिवार या किसी ऐसे अन्य अवकाश दिन को जिसको संबंधित जिले के वाणिज्यिक समुद्री विभाग के कार्यालय बंद रहते हैं, किया जाता अपेक्षित किया है।

(Xi) अतिरिक्त फीस : सामान्यतः निरीक्षण 9.00 बजे पूर्वाह्न और 6.00 बजे अपराह्न के बीच किया जाएगा। जहां निरीक्षण इन घंटों में अनिश्चित घंटों में करना अपेक्षित हो वहां अतिरिक्त फीस का सदाय निम्नलिखित दरों से किया जाएगा, अर्थात् :—

(क) जहां, स्वामी के अनुमोद पर, पोत का अधिकारी या मास्टर, सर्वेक्षक या रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी, पोत का निरीक्षण 6.00 बजे अपराह्न के पश्चात् और 8.00 बजे अपराह्न से पहले या 6.00 बजे पूर्वाह्न और 9.00 बजे पूर्वाह्न के बीच करना है वहां 500 रु. की अतिरिक्त फीस सदेय होगी।

(ख) जहां सर्वेक्षक या रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी से 8.00 बजे अपराह्न और 6.00 बजे पूर्वाह्न के समय के बीच निरीक्षण करने की अपेक्षा की जाती है, वहां 600 रु. की अतिरिक्त फीस सदेय होगी।

(ग) जहां निरीक्षण 9.00 बजे पूर्वाह्न और 6.00 बजे अपराह्न के बीच किया जाता है किन्तु निरीक्षण पूरा करने के लिए सर्वेक्षण या रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी को पोत के स्वामी, अधिकारी या मास्टर के अनुमोद पर 6.00 बजे अपराह्न के पश्चात् रोका जाता है, वहां :—

(i) यदि सर्वेक्षक या रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी को 8.00 बजे अपराह्न से पहले कर्तव्य से निर्मुक्त किया जाता है तो 500 रु. की अतिरिक्त फीस प्रभारित की जाएगी, और

(ii) यदि सर्वेक्षक या रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी को 8.00 बजे अपराह्न के पश्चात् रोका जाता है तो 600 रु. की अतिरिक्त फीस प्रभारित की जाएगी।

(घ) जहाँ स्वामी उसके अभिकर्ता या मास्टर ने 9.00 बजे प्रतिष्ठित और 6.00 बजे अपराह्न के बीच निरीक्षण के लिए कहा है किन्तु शासकीय व्यवस्था ने उन घंटों के बीच कार्य करने के लिए अनुज्ञात नहीं किया है, वहाँ कोई प्रतिश्रुत फीस प्रभाव नहीं होगा। खड (क) या खड (ख) या खड (ग) के अन्तर्गत आने वाले प्रत्येक मामले में, स्वामी उसका अभिकर्ता या मास्टर, प्रधान अधिकारी को उन घंटों का, जिनके दौरान सर्वेक्षक रेडियो निरीक्षक या अन्य अधिकारी उपस्थित थे लिखित रूप में विवरण देते हुए सूचना देगा।

[फा. सं. एन आर 11012/1/94]

ओ.पी. मह, अवर सचिव

# MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Shipping Wing)

New Delhi, the 9th September, 1994

(Merchant Shipping)

G.S.R. 492.—The following draft of certain rules, further to amend the Merchant Shipping (Safety Convention Certificates) Rules, 1968, which the Central Government proposes to make in exercise of powers conferred by clause (d) of sub-section 2 of section 299 B, section 344 and clauses (d) and (e) of sub-section 2 of sections 344 I of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958) is hereby published as required by sections 299 B and 344 of the said Act for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of 30 days from the date on which copies of notification as published in Gazette of India are made available to the public.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules before period so specified will be taken into consideration by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Merchant Shipping (Safety Convention Certificates) Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Merchant Shipping (Safety Convention Certificates) Rules, 1968 (hereinafter referred to as the said Rules), in the proviso to rule 4, for the figures, letters and word "5 P.M. and 7 A.M.", the following figures, letters and word shall substitute, namely :—

"6 P.M. and 9 A.M."

3. In the said rules, for the first Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

## FIRST SCHEDULE

(Sec rule 3)

The fees for certificates shall be as follows :—

	Rs.
For a passenger ship safety or a qualified passenger ship safety certificate	1000.00

I. A	For a special trade passenger ship safety certificate	1000.00
I. B	For a special trade passenger ship space certificate	1000.00
II.	For a cargo ship safety radio-telegraphy or a cargo ship safety radiotelephony certificate	1000.00
III.	For a cargo safety equipment certificate or a qualified cargo ship safety equipment certificate	
	(i) for ships exceeding 1600 tons gross.	500.0
	(ii) for ships exceeding 1600 tons gross but not exceeding 3000 tons gross.	750.00
	(iii) for ships exceeding 3000 tons gross.	1000.00
IV.	For cargo ship safety construction certificate or a qualified cargo ship safety construction certificate	1000.00
V.	For a nuclear passenger ship safety certificate.	1000.00
VI.	For a nuclear cargo ship safety certificate.	1000.00
VII.	For an exemption certificate.	500.00
VIII.	For each additional copy of any certificate.	100.00
IX.	For extension of—	
	(a) Cargo ship safety radio-telegraphy or cargo ship safety radiotelephony certificate.	200.00

(b) Certificate not covered by clause (a) above. Half the fees prescribed for issue of the original certificate.

X. Holiday Fees.—In addition to the fees payable as prescribed above, a fee of Rs. 1000 shall be payable along with every application for inspection which is required to be done on Sunday, Saturday or any other holiday on which the offices of the Merchant Marine Department of the district concerned remain closed.

XI. Overtime fees.—Normally, inspection shall be made between 9.00 A.M. and 6.00 P.M. Where inspections are required to be made outside these hours, overtime shall be paid at the following rates, namely :—

(a) Where at the request of the owner, agent or the master of the ship, a surveyor or a radio inspector or other officer undertakes inspection of the ship after 6.00 P.M. and before 8.00 P.M. or between 6.00 A.M. and 9.00 A.M. an additional fee of Rs. 500 shall be payable

- (b) Where a surveyor or radio inspector or other officer is called upon to undertake the inspection between the times of 8.00 P.M. and 6.00 A.M. an additional fee of Rs. 600 shall be payable.
- (c) Where the inspection is undertaken between 9.00 A.M. and 6.00 P.M. but the surveyor or radio inspector or other officer is detained after 6.00 P.M. at the request of the owner, agent or the master of the ship for completing the inspection : —
- (i) An additional fee of Rs. 500 shall be charged if the surveyor or radio inspector or other officer is released from duty before 8.00 P.M. and
- (ii) an additional fee of Rs. 600 shall be charged if the surveyor or radio inspector or other officer is detained later than 8.00 P.M.

- (d) Where the owner, his agent or master has asked for inspection between the hours of 9 A.M. and 6 P.M. but the official arrangements have not allowed of the work being done between those hours no additional fee shall be chargeable.

In every case falling under clause (a) or clause (b) or (c) the owner, his agent or master shall give information in writing to the Principal Officer, stating the hours during which the surveyor, radio inspector or other officer was in attendance.

[F. N. SR-11012/1/94-MA]

O. P. MAHLEY, Under Secy.

अम मंत्रालय

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 16 मिनम्बर, 1994

मा.का.नि. 493.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षण निदेशालय, जोधपुर स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और इलाहाबाद स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षण निदेशालय, जोधपुर स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और इलाहाबाद स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह 'ग' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कानपुर स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उसमें संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षण निदेशालय, जोधपुर स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान और इलाहाबाद स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1974 को अनुसूची में—

(1) ज्येष्ठ अनुवादक के पद में संश्लिष्ट क्रम संख्याक 50 और उसमें संश्लिष्ट प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :—

“50 ज्येष्ठ अनुवादक”

(2) मेंटीनेन्स (इलेक्ट्रॉनिक्स) के पद में संश्लिष्ट क्रम संख्याक 51 और उसमें संश्लिष्ट प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्याक और प्रविष्टि जोड़ी जाएगी, अर्थात् :—

“52 कनिष्ठ अनुवादक”

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पर अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
50. ज्येष्ठ अनुवादक	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपति अनुसूचितीय)	1600-50-2300-द.रो.-60-2660 रु.	अवयन	28 वर्ष
प.टी.आई., कानपुर					केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

टिप्पणी : भर्ती नियमों के स्वच्छ 7 में वर्णित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चय की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजन के लिए कहा गया है।

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिचोश की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसके साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

नहीं

दो वर्ष

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसके साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहें हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

और

- (2) हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा, केन्द्रीय, राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम है, हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

10

11

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400-40-1800-र.रो.-50-2300 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर उन श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में अधिकाधिक शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर
2. निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर
3. एकक का कोई अन्य समूह "क" अधिकारी।

टिप्पण : क्रम 1 और 2 पर सूचीबद्ध दोनों सदस्यों में से जो भी सदस्य ज्येष्ठ हैं, विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।"

4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, इलाहाबाद—सदस्य।
5. प्रधानाचार्य, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर—सदस्य।

लागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6
52. कनिष्ठ अनुवादक	1* (1994) आर डी ए टी कानपुर *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	मावारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', (अराजपत्रित अननुसूचित)	1400-40- 1800-र.रो.- 50-2300 रु.	लागू नहीं होता	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण : प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वी में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत

6

की गई अंतिम तारीख होगी।  
ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति  
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से  
की जाती है, प्रायः सीमा अवधारित  
करने के लिए निर्णायक तारीख वह  
अंतिम तारीख होगी जिस तक  
रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने  
के लिए कहा गया है।

7

8

9

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानांतरण—  
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से—

(क) (1) जो सद्गुण पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 1200-30-1560-द.सो.-40-2040 रु.  
या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उच्च श्रेणी में तीन वर्ष  
की नियमित सेवा की है, या

11

(2) जिन्होंने 950-20-1150-द.रो.-1500 रु. या सम-  
तुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित  
सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में अधिकृत सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

12

13

विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, कानपुर
2. निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर
3. किसी अन्य एकक या समूह "क" अधिकारी

टिप्पण : क्रम 1 और 2 पर सूचीबद्ध दोनों सदस्यों में से जो भी  
सदस्य ज्येष्ठ है विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा।

4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान,  
इलाहाबाद—सदस्य।

5. प्रधानाचार्य, भावार्थ औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, जोधपुर—  
सदस्य।

[फा.सं. डी जी ई टी-ए-12018/10/91-टी ए-II]

बी.डी.नागर, अवर सचिव

टिप्पण—मूल नियम अधिसूचना सं. डी जी ई टी-12(1)/68-टी ए-II दिनांक 29-5-74 (सा.का.नि. सं. 608, दिनांक 15-6-74)  
द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सा. का. नि. सं. 825, दिनांक 5-7-75
2. सा. का. नि. सं. 894, दिनांक 19-6-76
3. सा. का. नि. सं. 652, दिनांक 21-5-77
4. सा. का. नि. सं. 1116, दिनांक 9-9-78
5. सा. का. नि. सं. 29, दिनांक 6-1-79
6. सा. का. नि. सं. 222, दिनांक 10-2-79
7. सा. का. नि. सं. 902, दिनांक 30-6-79
8. सा. का. नि. सं. 1225, दिनांक 29-9-79
9. सा. का. नि. सं. 982, दिनांक 31-10-81
10. सा. का. नि. सं. 169, दिनांक 13-2-82
11. सा. का. नि. सं. 362, दिनांक 7-4-84
12. सा. का. नि. सं. 363, दिनांक 7-4-84
13. सा. का. नि. सं. 455, दिनांक 5-5-84
14. सा. का. नि. सं. 893, दिनांक 18-8-84
15. सा. का. नि. सं. 304, दिनांक 28-2-85
16. सा. का. नि. सं. 744, दिनांक 31-5-85
17. सा. का. नि. सं. 690, दिनांक 10-11-90
18. सा. का. नि. सं. 187, दिनांक 3-4-93

## MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment and Training)

New Delhi, the 16th September, 1994

G.S.R. 493.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur and the Regional Vocational Training Institute for Women at Allahabad) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur, the Model Industrial Training Institute at Jodhpur and the Regional Vocational Training Institute for Women at Allahabad) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule, to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Kanpur and the Model Industrial Training Institute at Jodhpur and the Regional Vocational Training Institute for Women at Allahabad) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974,

(1) for serial number 50 relating to the post of Senior Translator and entries relating thereto; the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

"50 Senior Translator."

(2) after serial number 51 relating to the post of Maintenance (Electronics) and entries relating thereto, the following serial number and entry shall be added, namely :—

"52 Junior Translator."

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
50. Senior Translator	1* (1994) A.T.I., Kanpur *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660.	Non-Selection

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7

28 Years. (Relaxable for Govt. servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)

Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will be in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

(1) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi English Medium, and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

## AND

- (2) Recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer to be made	If a Departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted, in making rectt.
8	9	10	11	12	13
No	2 years	By promotion, failing which by transfer or deputation failing both by direct recruitment.	Promotion : From amongst Junior Hindi Translator with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :— (a)(i) analogous posts; OR (ii) posts in the pay scale of Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 or equivalent with five years' regular service in the grade, and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column 7 for direct recruits. (Period of deputation ordinarily shall not exceed three years).	Departmental Promotion Committee. 1. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur. 2. Director, Advanced Training Institute, Kanpur. 3. Any other Group 'A' Officer of the Unit. Note : Of the two Members listed at serial 1 and 2, whoever is the senior of the two, shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee. 4. Principal Regional Vocational Training Institute, for Women, Allahabad—Member 5. Principal, Model Industrial Training Institute, Jodhpur—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	
51. Junior Translator	1* (1994)  RDAT, Kanpur *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	
6		7			
28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.			
Note :—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).		OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at a degree level.			
In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.		OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.			
		OR Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central State Government Offices, including Government of India Undertakings.			
8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.	Transfer on deputation Transfer from amongst Central Government officers holding :— (a)(i) holding analogous posts; (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent with 3 years	Departmental Promotion Committee : 1. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Kanpur. 2. Director, Advanced Training Institute, Kanpur. 3. Any other Group 'A' officer of the Unit.	Not applicable.

11

12

regular service in the grade.

OR

(iii) posts in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-1500- or equivalent with 5 years regular service in the grade, and.

(b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.

Note :—Of the two Members listed at serial 1 and 2, whosoever is the senior of the two, shall be the Chairman of the Departmental Promotion Committee.

4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women Allahabad —Member.  
5. Principal, Model Industrial Training Institute, Jodhpur—Member

[F.No.DGET-A-12018/10/91-TA-II]

V.D. NA GAR, Under Secy.

Note :—The Principal Rules were published vide Notification No DGET-12(1)/68 TA II, dated 29-5-74 (GSR No 608, dated 15-6-74) have been amended vide Notifications/Gazettes, dated below :—

1. GSR No 825 dated 5-7-75
2. GSR No 894 dated 19-6-76
3. GSR No 652 dated 21-5-77
4. GSR No 1116 dated 9-9-78
5. GSR No 29 dated 6-11-79
6. GSR No 222 dated 10-2-79
7. GSR No 902 dated 30-6-79
8. GSR No. 1225 dated 29-9-79
9. GSR No. 982 dated 31-10-81
10. GSR No. 169 dated 13-2-82
11. GSR No. 632 dated 7-4-84
12. GSR No. 363 dated 7-4-84
13. GSR No. 455 dated 5-5-84
14. GSR No. 893 dated 18-8-84
15. GSR No. 304 dated 28-2-85
16. GSR No. 744 dated 31-5-85
17. GSR No. 690 dated 10-11-90
18. GSR No. 187 dated 3-4-93

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 494 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय, (कलकत्ता) स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे संबन्धित आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिवृन्द प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय और चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और क्षेत्रीय महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुरा (मेघालय) समूह “ग” पदवर्ती नियम, 1974, का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे सलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिवृद्ध प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय तथा चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुरा (मेघालय) समूह "ग" पद भर्ती (सशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (कलकत्ता) स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान का एकक और उससे सलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, केन्द्रीय कर्मचारिवृद्ध प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान तथा क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय और चौदवार (उड़ीसा) स्थित आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुरा (मेघालय) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में मेंटीनेस (इलेक्ट्रानिकी) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 50 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—;

#### अनुसूची

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
51. कनिष्ठ अनुवादक	2* (1994) (i) ए. टी. प्राई हावड़ा-1 (ii) सी एम टी ए आर आई, हावड़ा-1 योग—2 * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (प्रराज. पत्रित अनुसूचितीय)	1400-40-1800- द. रो.-50-2300 6.	लागू नहीं होता	28 वर्ष केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्षों तक की जा सकती है। ) टिप्पण.— प्रत्येक मामले में भर्ती नियमों के स्तम्भ 7 में वर्णित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से उनसे भिन्न जो अडमान और निकोबार दीप तथा लक्षदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)

किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

लागू नहीं होता।

दो वर्ष



7

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में सूर्य परीक्षा का माध्यम रहा हो और अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक रहा हो और साथ ही हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य तथा मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

(10)

11

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थानांतरण:-

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:-

- (क) (i) जो सद्गुण धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1200-30-1560 द.रो. 40-2040 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 950-20-1150-द.रो.-1500 द. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकथित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

(12)

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय कर्मचारियों के प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, हावड़ा
2. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, कलकत्ता

(12)

3. निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा

टिप्पण—इन तीनों अधिकारियों में से ज्येष्ठतम अधिकारी अध्यक्ष और अन्य दो सदस्य होंगे।

4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, कलकत्ता—सदस्य

5. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, तुरा (मेघालय)—सदस्य

6. प्रधानाचार्य, आदर्श औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, चौधार—सदस्य

[एफ सं. डी जी ई टी-ए-12018/10/91-टीए II]

बी. डी. नागर, श्रमर सचिव

टिप्पणी—मूल नियम अधिमूचना डी.जी. ई. टी. सं. 12(1)68—टी ए I दिनांक 5-6-1974 (सा. का. नि. सं. 682, दिनांक 29-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गए थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिमूचना/राजपत्र द्वारा किया गया।

1. सा.का.नि. सं. 826, दिनांक 5-7-75
2. सा.का.नि. सं. 897, दिनांक 19-6-76
3. सा.का.नि. सं. 649, दिनांक 21-5-77
4. सा.का.नि. सं. 650, दिनांक 21-5-77
5. सा.का.नि. सं. 1114, दिनांक 9-9-78
6. सा.का.नि. सं. 25, दिनांक 6-1-79
7. सा.का.नि. सं. 225, दिनांक 10-2-79
8. सा.का.नि. सं. 899, दिनांक 30-6-79
9. सा.का.नि. सं. 684, दिनांक 5-8-79
10. सा.का.नि. सं. 1201, दिनांक 22-9-79
11. सा.का.नि. सं. 221, दिनांक 2-10-79
12. सा.का.नि. सं. 980, दिनांक 31-10-81
13. सा.का.नि. सं. 167, दिनांक 13-2-82
14. सा.का.नि. सं. 365, दिनांक, 7-4-84
15. सा.का.नि. सं. 453, दिनांक 5-5-84
16. सा.का.नि. सं. 614, दिनांक 16-6-84
17. सा.का.नि. सं. 890, दिनांक 18-8-84
18. सा.का.नि. सं. 1288, दिनांक 22-12-84
19. सा.का.नि. सं. 967, दिनांक 25-9-88
20. सा.का.नि. सं. 200, दिनांक 8-3-86
21. सा.का.नि. सं. 585, दिनांक 1-8-87
22. सा.का.नि. सं. 538, दिनांक 18-8-90
23. सा.का.नि. सं. 232, दिनांक 6-4-91
24. सा.का.नि. सं. 183, दिनांक 3-4-93

New Delhi, the 16th September, 1994

G.S.R. 494.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; The Central Staff Training and Research Institute and the Regional

Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa) and the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training, (the Unit

of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto, the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa) and the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Training (the unit of Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Central Staff Training and Research Institute and the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Calcutta and Model Industrial Training Institute at Choudwar (Orissa) the Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta and the Regional Vocational Training Institute for Women, Tura (Meghalaya) Group 'C' Posts Recruitment Rules 1974, after serial number 50 relating to the post of Maintenance (Electronics) and the entries relating thereto, the following serial number 51 and the entries shall be added, namely:—

### SCHEDULE

1	2	3	4	5
51. Junior Translator	* (1994) (i) ATI, Howrah—1 (ii) CSTARI, Howrah—1	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non- Ministerial)	Rs. 1400-40-1800- FB-50-1300	Not applicable
	Total	2		
	*Subject to variation dependent on work load.			
6	7			
28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory elective subject or as a medium of examination at degree level.			
	OR			
Note :—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	Master's—Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory, elective subject at degree level.			
	OR			
In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with, Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.			
	OR			
	Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.			

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer :— From amongst Central Government Officers holding : (a)(i) holding analogous posts; OR (ii) Posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent with 3 years' regular service in the grade. OR (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-1500 or equivalent with five year's regular service in the grade and (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 7 for direct recruits.	Departmental Promotion Committee : 1. Director, Central Staff Training and Research Institute, Howrah. 2. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Calcutta. 3. Director, Advanced Training Institute, Howrah. Note :—The seniormost of these three officers shall be the Chairman and other two shall be members. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Calcutta—Member. 5. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Turu (Meghalaya)—Member. 6. Principal, Model Industrial Training Institute, Choudwar—Member.	Not applicable.

[F. No. DGET-A-12018/10/91-TA-II]  
V.D. NAGAR, Under Secy.

Note :—The Principal rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-I dated 5-6-74 (GSR No. 682 dated 29-6-74) have been amended vide Notification/Gazette as detailed below :—

1. GSR No. 826, dated 5-7-75
2. GSR No. 897, dated 19-6-76
3. GSR No. 649, dated 21-5-77
4. GSR No. 650, dated 21-5-77
5. GSR No. 1114, dated 9-9-78
6. GSR No. 25, dated 6-1-79
7. GSR No. 225, dated 10-2-79
8. GSR No. 899, dated 30-6-79
9. GSR No. 684, dated 5-8-79
10. GSR No. 1201, dated 22-9-79
11. GSR No. 221, dated 2-10-79
12. GSR No. 980, dated 31-10-81
13. GSR No. 167, dated 13-2-82
14. GSR No. 365, dated 7-4-84

15. GSR No. 453, dated 5-5-84
16. GSR No. 614, dated 16-6-84
17. GSR No. 890, dated 18-8-84
18. GSR No. 1288, dated 22-12-84
19. GSR No. 967, dated 25-9-88
20. GSR No. 200, dated 8-3-86
21. GSR No. 585, dated 1-8-87
22. GSR No. 538, dated 18-8-90
23. GSR No. 232, dated 6-4-91
24. GSR No. 187, dated 3-4-93.

नई दिल्ली, 16 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 495. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुंबई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और उससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान मुंबई तथा बड़ोदरा स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने ह, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुंबई स्थिति उच्च प्रशिक्षण संस्थान और उससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई तथा बड़ोदरा स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुंबई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और उससे संलग्न आदर्श प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षुता प्रशिक्षण निदेशालय का एकक और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई तथा बड़ोदरा स्थित क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में मेटेनेन्स इलेक्ट्रॉनिक्स के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 42 के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ जोड़ी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

1	2	3	4	5	6
43. कनिष्ठ अनुवादक 1* (1994)	साधारण केन्द्रीय सेवा	1400-40-1800- लागू नहीं होता	28 वर्ष	—	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए शिथिल करके 10 वर्ष नका की जा सकती है।
1. ए. टी. आई. मुंबई।	समूह "ग" (अराज-पत्रित अनुसूचिकीय)	द.रो.-50-2300 रु.			
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
					टिप्पण -- प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षदीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदा की बाबत जिन पर

पर निम्नलिखित रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम के लिए कहा गया है।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री के साथ डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हो या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी में अंग्रेजी में और अंग्रेजी में हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थाना- प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :-

तरण द्वारा या सीधे भर्ती द्वारा केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से:-

(क) (i) जो सद्यः पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने 1200-30-1560-द.रो - 10-2040 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 950-20-1150-द.रो. 1500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 में अधिकृत ग्रेडों में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं।

विभागीय प्रोत्तति समिति:—

लागू नहीं होता

1. निदेशक उच्च प्रशिक्षण संस्थान मुंबई
2. क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुंबई  
टिप्पण : उक्त दोनों में से जो एक अधिकारी अभ्यक्ष और अन्य सदस्य होगा ।

सदस्य

3. उप निदेशक, मुंबई एकक
4. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई
5. प्रधानाचार्य क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई
6. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बड़ोदरा

[फा.सं.डी.जी.ई.टी.ए.—12018/10/91-टी ए-II]

बी. डी. नागर, अवर सचिव

टिप्पण:—मूल नियम अधिसूचना सं. डी जी ई टी 12(1) 68-टी ए II दिनांक 29-5-74 (सा० का० नि० सं. 607 दिनांक 15-6-74) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है ।

1. सा.का.नि.सं. 827 दिनांक 5-7-75
2. सा.का.नि.सं. 895 दिनांक 19-6-76
3. सा. का. नि. सं. 651 दिनांक 21-5-77
4. सा.का.नि.सं. 1115 दिनांक 9-9-78
5. सा. का.नि. सं. 621 दिनांक 13-5-78
6. सा.का.नि.सं. 26 दिनांक 6-1-79
7. सा. का.नि. सं. 221 दिनांक 10-2-79
8. सा.का.नि.सं. 228 दिनांक 10-2-79
9. सा. का. नि. सं. 900 दिनांक 30-6-79
10. सा. का. नि. सं. 1202 दिनांक 22-9-79
11. सा. का. नि. सं. 1510 दिनांक 15-12-79
12. सा.का.नि. सं. 523 दिनांक 30-5-81
13. सा. का. नि. सं. 573 दिनांक 13-6-81
14. सा. का. नि. सं. 981 दिनांक 31-10-82
15. सा.का.नि. सं. 168 दिनांक 13-2-82
16. सा.का.नि. सं. 892 दिनांक 18-8-84
17. सा.का.नि.सं. 130 दिनांक 15-1-85
18. सा.का.नि.नि.सं. 131 दिनांक 15-1-85
19. सा.का.नि. सं. 172 दिनांक 9-2-85
20. सा.का.नि. सं. 586 दिनांक 1-8-87
21. सा.का.नि. सं. 537 दिनांक 18-8-90
22. सा.का.नि. सं. 184 दिनांक 3-1-93

New Delhi, the 16th September, 1994

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women at Vadodara) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay, the Regional Vocational Training Institute for Women,

Bombay and Regional Vocational Training Institute for Women at Vadodara) Group 'C' posts Recruitment Management) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of the publication in the Official Gazette.

2 In the schedule to the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay, the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay and Regional Vocational Training Institute for Women at Vadodara) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, after serial No. 42 relating to the post of Maintenance Electronics the following serial No. and the entries shall be added, namely :—

## SCHEDULE

43. Junior Translator	*1 (1994) 1. ATI, Bombay—1 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non- Ministerial).	Rs. 1400-40-1800- EB-50-2300	Not applicable.
-----------------------	---	---	---------------------------------	-----------------

6

7

28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note :—The crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as a medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English, Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two year's experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

8

9

10

11

12

13

Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer : from amongst Central Government	Departmental Promotion Committee : 1. Director, Advanced Training Institute,	Not applicable
----------------	---------	--	--	---	----------------



8	9	10	11	12	13
		recruitment.	Officers holding :	Bombay.	
			(a) (i) holding	2. Regional Director,	
			analogous posts;	Regional Directorate	
			OR	of Apprenticeship	
				Training, Bombay.	
			(ii) posts in the pay	Note : Senior of the two	
			scale of Rs. 1200-	above will be Chairman	
			30-1560-EB-40-	and other will be a	
			2040 or equivalent	member.	
			with 3 years regular	Members :—	
			service in the	3. Deputy Director in	
			grade,	the Bombay Unit.	
			OR	4. Administrative Officer,	
			(iii) posts in the pay	Advanced Training	
			scale of Rs. 950-20-	Institute, Bombay.	
			1150-EB-1500 or	5. Principal, Regional	
			equivalent with	Vocational Training	
			five years' regular	Institute for Women,	
			service in the	Bombay.	
			grade, and	6. Principal Regional	
			(b) possessing edu-	Vocational Training	
			cation and other	Institute for Women,	
			qualifications laid	Vadodara.	
			down in column 7		
			for direct recruits.		

[F. No. DGET-A-12018/10/91-TA-II]

V.D. NAGAR, Under Secy.

Note :—The Principal rule was published vide Notification No. 12(1)68-TA-II dated 29-5-74 (GSR No. 607, dated 15-6-74) and have been amended vide Notification/Gazette detailed below :—

1. GSR No. 827, dated 5-7-75
2. GSR No. 895, dated 19-6-76
3. GSR No. 651, dated 21-5-77
4. GSR No. 1115, dated 9-9-78
5. GSR No. 621, dated 13-5-78
6. GSR No. 26, dated 6-1-79
7. GSR No. 221, dated 10-2-79
8. GSR No. 228, dated 10-2-79
9. GSR No. 900, dated 30-6-79
10. GSR No. 1202, dated 22-9-79
11. GSR No. 1510, dated 15-12-79
12. GSR No. 523, dated 30-5-81
13. GSR No. 573, dated 13-6-81
14. GSR No. 981, dated 31-10-82
15. GSR No. 168, dated 13-2-82
16. GSR No. 892, dated 18-8-84
17. GSR No. 130, dated 15-1-85
18. GSR No. 131, dated 15-1-85
19. GSR No. 172, dated 9-2-85
20. GSR No. 586, dated 1-8-87
21. GSR No. 537, dated 18-8-90
22. GSR No. 184, dated 3-4-93.

संचार मंत्रालय  
(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 23 सितम्बर, 1994

सा.का.नि. 496.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय डाक सेवा (समूह "क") नियम, 1987 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक सेवा (समूह "क") संशोधन नियम, 1994 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय डाक सेवा (समूह "क") नियम, 1987 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) में नियम 3 के उप-नियम (1) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(1) सेवा में निम्नलिखित सात श्रेणियां होंगी, अर्थात् :—

- (1) कनिष्ठ काल वेतनमान—2200-75-2800—  
द.रो.—100-4000 रु.
- (2) ज्येष्ठ काल वेतनमान—3000-100-3500—  
125-4500 रु.
- (3) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड—3700-125-4700—  
150-5000 रु.
- (4) कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड की चयन श्रेणी—4500—  
150-5700 रु.
- (5) ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड—5900-200-6700 रु.
- (6) वरिष्ठ उप महानिवेशक और मुख्य पोस्टमास्टर  
जनरल—7300-100-7600 रु.
- (7) सदस्य, डाक सेवा बोर्ड—7500-200-7500—  
250-8000 रु.

3. उक्त नियमों के नियम 3 में, उप-नियम (2) में शब्द और संख्या अनुसूची 11 को निकाल दिया जाएगा।

4. उक्त नियमों के नियम 5 के उप नियम (1) के खंड (क) के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(क) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान में कुल इयूटी पदों के 50 प्रतिशत पद, परिवीक्षाधीन अधि-

कारियों के लिए आरक्षित पदों को छोड़कर, भाग—4 के अनुसार प्रोन्नति द्वारा भरे जाएंगे और शेष 50 प्रतिशत भाग—III के अनुसार सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे।"

5. उक्त नियमों के नियम 20 के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"20. विभिन्न ग्रेडों में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति :—

1. कनिष्ठ काल वेतनमान :—(1) (क) सेवा में कनिष्ठ काल वेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर आयोग के परामर्श से उस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले डाक सेवा समूह "ख" में नियमित रूप से नियुक्त अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।

(ख) प्रोन्नति द्वारा सेवा में नियुक्त अधिकारियों को प्रतियोगी परीक्षा द्वारा उसी वर्ष नियुक्त अधिकारियों के मुकाबले ज्येष्ठता में दो वर्ष की बरीयता दी जाएगी।

(ग) किसी वर्ग विशेष में प्रतियोगी परीक्षा द्वारा नियुक्त अधिकारियों और उपर्युक्त नियम (ख) के नियंधन के अनुसार बरीयता देने के बाद उसी वर्ष के लिए निर्दिष्ट प्रोन्नति अधिकारियों में से, सभी प्रोन्नत अधिकारियों को उस वर्ष सीधी भर्ती वाले कनिष्ठतम अधिकारी से नीचे रखा जाएगा।

2. ज्येष्ठ काल वेतनमान :—सेवा में ज्येष्ठ काल वेतनमान में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों के आधार पर अनुपयुक्त के प्रतिक्षेपण के अधीन रहने हुए, ज्येष्ठता के क्रम में उस ग्रेड में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ काल वेतनमान के अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा की जाएगी।

3. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड :—सेवा में कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्ति, सम्यक् रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले सेवा के ज्येष्ठ काल वेतनमान के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।

## 4. कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड का चयन ग्रेड :—

सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के चयन ग्रेड में नियुक्ति, सेवा के उन कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा की जाएगी, जो चयन वर्ष जिसके आधार पर अधिकारी भर्ती हुआ था, के आगामी वर्ष से परिकल्पित वर्ष की पहली जुलाई को सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश कर गए हों। चयन सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा सम्पूर्ण कार्य निष्पादन अमुभव तथा केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए मार्गदर्शी सिद्धांतों के अनुसार अन्य संबद्ध मामलों को ध्यान में रखते हुए ज्येष्ठता के क्रम में गुणागुण आधार पर किया जाएगा।

5. ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड :— सेवा के ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियुक्तियां सम्यक रूप से गठित विभागीय प्रोन्नति समिति की सिफारिशों पर सेवा के कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड के उन अधिकारियों में से (गुणागुण आधार पर की जाएगी जिन्होंने उस ग्रेड से अकृत्यक चयन श्रेणी में सेवा सहित यदि कोई हो) आठ वर्ष नियमित सेवा या समूह "क" में सत्रह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से कम से कम चार वर्ष कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में नियमित सेवा की गई हो।

6. वरिष्ठ उप महानिदेशक, मुख्य पोस्टमास्टर जनरल :— वरिष्ठ उप महानिदेशक/मुख्य पोस्टमास्टर जनरल के लिए नियुक्ति ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा के अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन के आधार पर की जाएगी।

7. सदस्य डाक सेवा बोर्ड :— सदस्य डाक सेवा बोर्ड के सभी पदों के लिए, सदस्य (वित्त) के पद को छोड़कर नियुक्ति वरिष्ठ उप महानिदेशक/वरिष्ठ मुख्य पोस्टमास्टर जनरल (7300-7600 रु.) के ग्रेड में नियमित आधार पर पद धारण करने वाले अधिकारियों में से गुणागुण के आधार पर चयन द्वारा की जाएगी।

8. यदि सेवा में किसी ग्रेड में नियुक्त किसी अधिकारी पर किसी उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस ग्रेड में उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्तियों पर भी, इस बात के होने हुए भी कि उन्होंने अपेक्षित वर्ष की सेवा नहीं की हो, विचार किया जाएगा।

9. भिन्न-भिन्न ग्रेडों के लिए प्रोन्नति और उनमें पुष्टि के लिए विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन इन नियमों की अनुसूची II में जैसा विनिर्दिष्ट के अनुसार होगा।

6. उक्त नियमों के नियम 23 के लिए, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"23 परीक्षा:— (1) प्रत्येक अधिकारी, सेवा में नियुक्ति पर, कनिष्ठ काल वेतनमान में चाहे सीधी भर्ती

द्वारा या प्रोन्नति द्वारा हो, दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षाधीन होगा ;

परन्तु नियंत्रण अधिकारी, समय-समय पर सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार परीक्षा की अवधि को बढ़ा सकते हैं।

परन्तु यह और कि परीक्षा अवधि को बढ़ाने के लिए कोई निर्णय पूर्व परीक्षा अवधि के समाप्त होने के बाद सामान्यतया 8 मप्ताह के भीतर लिया जाएगा और संबंधित अधिकारी को सेवा करने के कारणों का उल्लेख करते हुए लिखित रूप में उक्त अवधि के भीतर सूचित किया जाएगा।

(2) परीक्षा या उसकी बढ़ाई गई अवधि के पूरा होने पर, यदि उपयुक्त समझा जाएगा तो अधिकारी को यदि प्रविष्टि ग्रेड में पहले पुष्ट नहीं किया गया हो, तो पद पर पुष्ट कर दिया जाएगा।

(3) यदि परीक्षा की या उसकी बढ़ाई गई अवधि के दौरान, जैसा भी मामला हो, सरकार की राय है कि अधिकारी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है, तो सरकार अधिकारी को सेवानुसृत या सेवा में उसकी नियुक्ति से पूर्व वह जिस पद पर था, उस पद पर प्रतिवर्तित कर सकती है, जैसा भी मामला हो।

(4) परीक्षा की, या उसकी बढ़ाई गई अवधि के दौरान अभ्यर्थी से परीक्षा के समाधानप्रद रूप में पूरा करने की शर्त के बतौर सरकार द्वारा प्रशिक्षण और शिक्षण के ऐसे पाठ्यक्रम को पूरा करने और परीक्षा और परीक्षण (हिन्दी की परीक्षाओं सहित) उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जा सकेगी जो वह उपयुक्त समझती है।

(5) जहां तक परीक्षा में संबंधित अन्य मामलों का संबंध है, सेवा के सदस्यों को सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों द्वारा विनियमित किया जाएगा।

(6) कनिष्ठ काल वेतनमान में सीधी भर्ती वाले अधिकारियों की परस्पर वरिष्ठता निर्धारित करते हुए, सिविल सेवा परीक्षा में सीधी भर्ती वाले अधिकारियों के क्रम को और परीक्षाधीन प्रशिक्षण में प्राप्त अंकों को ध्यान में रखा जाएगा।

7. उक्त नियमों के साथ अनुवृद्ध अनुसूची I, II और III के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

## अनुसूची I

[नियम 3 (2) देखिए]

सेवा की प्राधिकृत स्थायी और अस्थायी पद सख्या

ग्रेड	प्राधिकृत पद सख्या			
	स्थायी	अस्थायी	कुल	वेतनमान
डाक सेवा बोर्ड के सदस्य	3	—	3	रु. 7300-200-7500-250-8000/-
वरिष्ठ उप महानिदेशक/मुख्य पोस्टमास्टर जनरल	—	8	8	रु. 7300-100-7600/-
ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	36	39	75	रु. 5900-200-6700/-
कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (इसमें वे भी शामिल हैं जो प्रकृतियक ज्यन श्रेणी में हैं।)	50	39	89	रु. 4500-150-5700/- रु. 3700-125-4700-150-5000/-
ज्येष्ठ काल वेतनमान	—	—	232	रु. 3000-100-3500-125-4500/-
कनिष्ठ काल वेतनमान	—	—	92	रु. 2200-75-2800-द रो-100-4000/-
प्रतिनिधित्व के लिए प्रारक्षित	—	—	58	
छुट्टी के लिए प्रारक्षित	—	—	8	
प्रशिक्षण के लिए प्रारक्षित	—	—	30	

## अनुसूची-II

[नियम 20 (9) देखिए]

क्रम सं.	पद का नाम	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)
1	2	3	4
1.	डाक सेवा बोर्ड के सदस्य	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव (डाक) - सदस्य	लागू नहीं
2.	वरिष्ठ उप महानिदेशक/जनरल मुख्य पोस्टमास्टर	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव (डाक) - सदस्य	लागू नहीं
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सचिव, डाक विभाग - सदस्य	लागू नहीं
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (ज्यन ग्रेड)	1. सचिव (डाक) - अध्यक्ष 2. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - सदस्य 3. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - सदस्य	लागू नहीं
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - सदस्य 3. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - सदस्य	लागू नहीं

1	2	3	4
6. ज्येष्ठ काल वेतनमान	1. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - अध्यक्ष 2. सदस्य, डाक सेवा आयोग - सदस्य 3. उप महानिदेशक (कार्मिक) - सदस्य	लाग नहीं	
7. कनिष्ठ काल वेतनमान	1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड - सदस्य 3. उप महानिदेशक - सदस्य (कार्मिक)	1. सदस्य, डाक सेवा बोर्ड-अध्यक्ष 2. सदस्य-डाक सेवा बोर्ड-सदस्य 3. उप महानिदेशक (कार्मिक)-सदस्य	

टिप्पणी : 1. आयोग के अध्यक्ष या सदस्य से भिन्न किसी सदस्य की अनुपस्थिति समिति की कार्यवाहियों को अविधिमान्य नहीं बनाएगी यदि समिति के आधे सदस्यों में अधिक सदस्य या जिस समिति में केवल दो सदस्य हैं, बैठकों में हाजिर थे।

टिप्पणी : 2. पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी। किन्तु यक्ष आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक, संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फाइल सं. 4-41/86 - एसपीजी]

तपती नियोग, निदेशक (स्टाफ)

पाद टिप्पणी : मुख्य नियम भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 6-6-1987 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 437 के तहत प्रकाशित किए गए थे।

#### MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 23rd September, 1994

G.S.R. 496.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Postal Service (Group 'A') Amendment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Postal Service (Group 'A') Rules, 1987 (hereinafter referred to as the said rules) for sub-rule (1) of rule 3, the following shall be substituted, namely :—

(1) There shall be the following seven grades in the service, namely :—

(i) Junior Time Scale : Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000/-

(ii) Senior Time Scale : Rs. 3000-100-3500-125-4500/-

(iii) Junior Administrative Grade : Rs. 3700-125-4700-150-5000/-

(iv) Selection Grade of Junior Administrative Grade : Rs. 4500-150-5700/-

(v) Senior Administrative Grade : Rs. 5900-200-6700/-

(vi) Senior Deputy Director General & Chief Postmaster General : Rs. 7300-100-7600/-

(vii) Member of the Postal Services Board : Rs. 7300-200-7500-250-8000/-

3. In rule 3, of the said rules in sub-rule (2) the word and figures "Schedule II" shall be omitted.

4. For clause (a) of sub-rule (1) of rule 5 of the said rules the following shall be substituted namely :—

"(a) 50 per cent of the total duty posts in the Junior time scale of Service excluding probationary reserves shall be filled by promotion in accordance with part IV and the remaining 50 per cent shall be filled by direct recruitment in accordance with part III".

5. For rule 20 of the said rules, the following shall be substituted namely :—

"20. Appointment by promotion to various grades.

(1) Junior Time Scale :—(a) Appointment to the Junior Time Scale in the Service shall be made by selection on merit from amongst officers regularly appointed to the Postal Service Group 'B' with five years of regular service, in that grade on the recommendation of a duly constituted Departmental Promotion Committee in consultation with the Commission.

(b) The officers appointed to the Service by promotion shall be given two years weightage in seniority vis-a-vis the officers appointed in the same year through competitive examination.

(c) Among the officers appointed through the competitive examination in a particular year and the promotee officers assigned to that year after allowing weightage in terms of rule (b) above, the latter shall be placed on bloc below the junior most direct recruit of that year.

(2) Senior Time Scale :—Appointment to the Senior Time Scale in the service shall be made by promotion of Officers in the Junior Time Scale with four years regular service in that grade in the order of seniority subject to the rejection of the unfit on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(3) Junior Administrative Grade :—Appointment to the Junior Administrative Grade in the service shall be made by selection on merit from amongst Officers of the Senior Time Scale of the service with five years' regular service in the grade on recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee.

(4) Selection Grade of the Junior Administrative Grade :—Appointments to the Selection Grade of the Junior Administrative Grade of the service shall be made by promotion from amongst officers in the Junior Administrative Grade of the service who have entered the 14th year of the service on the 1st July of the year calculated from the year following the

year of selection on the basis of which the officer was recruited. Selection shall be made on merit by a duly constituted Departmental Promotion Committee in the order of seniority taking into account the overall performance, experience and other related matters as per guidelines issued by the Central Government from time to time.

- (5) Senior Administrative Grade —Appointments in the Senior Administrative Grade of the service shall be made on the recommendations of a duly constituted Departmental Promotion Committee by selection on merit from amongst officers of the Junior Administrative Grade of the service with eight years regular service in the grade (including service, if any, in non-functional selection grade) or seventeen years regular service in Group 'A' posts out of which at least four years regular service should be in the Junior Administrative Grade.
- (6) Senior Deputy Director General/Chief Postmaster General —Appointment to the Senior Deputy Director General/Chief Postmaster General shall be made on the basis of selection on merit from amongst officers of Senior Administrative Grade of the service with three years regular service in the grade.
- (7) Members of the Postal Services Board. Appointment to all the posts of Member Postal Services Board, except the post of Member (Finance) shall be made by selection on merit from amongst officers holding posts on regular basis in the grade of Senior Deputy Director General/Chief Postmaster General (Rs 7300 7600).
- (8) If an officer appointed to any grade in the service is considered for promotion to any higher grade all persons senior to him in the grade shall also be considered notwithstanding that they may not have rendered the requisite number of years of service.
- (9) The constitution of Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation in different grades shall be as specified in Schedule II to these rules.

6 For rule 23 of the said rules, the following shall be substituted, namely —

- \* 23 Probation —(1) Every Officer on appointment to the service, either by direct recruitment or by pro-

motion to Junior Time Scale shall be on probation for a period of two years

Provided that the controlling officer may extend the period of probation in accordance with the instructions issued by the Government from time to time

Provided further that any decision for extension of the probation period shall be taken ordinarily within 8 weeks after the expiry of the previous probationary period and communicated in writing to the concerned officer together with the reasons for so doing within the said period

- (2) On completion of the probation or any extension thereof officer shall if, considered fit, be confirmed against the post, if not already confirmed in the entry grade
- (3) If during the period of probation or any extension thereof as the case may be, Government is of the opinion that an officer is not fit for permanent appointment Government may discharge or revert the officer to the post held by him prior to his appointment in the service, as the case may be
- (4) During the period of probation or any extension thereof, candidates may be recruited by the Government to undergo such courses of training and instructions and to pass examination and tests (including examination in Hindi) as the Government may deem fit, as a condition to satisfactory completion of the probation
- (5) As regards other matters relating to probation the members of the service will be governed by the instructions issued by the Government in this regard from time to time
- (6) While fixing the inter-se seniority of direct recruit in the Junior Time Scale, the marks obtained by direct recruits in the Civil Services Examination and the marks obtained by them in the Probationary Training shall be taken into account

7 For schedule I II and III annexed to the said rules the following shall be substituted

#### SCHEDULE-I

[See rule 3 (2)]

#### Authorised permanent and temporary strength of the Service (1994)

Grade	Authorised strength			Scale of pay
	Permanent	Temporary	Total	
Member of the Postal Services Board	3	—	3	Rs 7300-200-7500-250-8000/-
Senior Deputy Director General/ Chief Postmaster General	—	8	8	Rs 7300-100-7600/-
Senior Administrative Grade	36	39	75	Rs 5900-200-6700/-
Junior Administrative Grade (including those in the Non-Functional Selection Grade)	50	39	39	Rs 4500-150-5700/- Rs 3700-125-4700/150-5000/-
Senior Time Scale	—	—	232	Rs 3000-100-3500-125-4500/-
Junior Time Scale	—	—	92	Rs 2200-75-2800-EB-100-4000/-
Deputation Reserve	—	—	58	
Leave reserve	—	—	8	
Training reserve	—	—	30	

## Schedule II

[See rule 20(a)]

Sl. No.	Name of the post	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)
1	2	3	4
1.	Members of the Postal Services Board	1. Chairman/Member Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary (Posts)—Member	N.A.
2.	Senior Deputy Director General/Chief Postmaster General	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2.3 Secretary (Posts)—Member	N.A.
3.	Senior Administrative Grade	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman. 2. Secretary, Department of Posts—Member	N.A.
4.	Junior Administrative Grade (Selection Grade)	1. Secretary (Posts)—Chairman 2. Member Postal Services Board—Member 3. Member Postal Services Board—Member	N.A.
5.	Junior Administrative Grade	1. Chairman/Member—Union Public Service Commission—Chairman 2. Member Postal Services Board—Member 3. Member Postal Services Board—Member.	N.A.
6.	Senior Time Scale	1. Member Postal Services Board—Chairman 2. Member Postal Services Board—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member	N.A.
7.	Junior Time Scale	1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Member Postal Services Board—Member 3. Deputy Director General,—Member (Personnel)	1. Member Postal Services Board—Chairman 2. Member Postal Services Board—Member 3. Deputy Director General (Personnel)—Member

Note: 1. The absence of a Member, other than the Chairman or a Member of the Commission shall not invalidate the proceedings of the Committee, if more than half the Members of the Committee or where there are only two members, both had attended its meetings.

Note: 2. The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. 441/86-SPG]

TAPATI NEOGI, Director (Staff)

Foot Note: The principal rules were published vide Notification No. GSR 437 in the Gazette of India dated 6-6-1987 part II, section 3, sub-section (i).

